

Chargé.e de projets Habitat Inclusif et Adapté

Poste occupé par :

Poste n° – Pôle Solidarité - Direction de l'Autonomie	
Classification	<p>Métier de rattachement : Chargé.e de projets Poste de rattachement :</p> <p>Filière : Administrative Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux</p> <p>Lieu d'affectation : Bobigny - Immeuble Verdi</p> <p>Fonction d'encadrement : Non</p> <p>Prime + NBI : Oui Quotité de travail : 100 %</p>
Environnement du poste de travail	<p>Direction : Direction de l'Autonomie Service : sans objet Bureau : sans objet Cellule/Pôle/Secteur : Pôle Prévention et Inclusion</p> <p>Composition de l'équipe : total : 6 A – 1 B</p>
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Chef.fe de pôle Prévention et Inclusion

Raison d'être du poste

Le·a chargé·e de projet Habitat Inclusif et Adapté coordonne la démarche de développement de l'offre d'habitat accompagné, partagé et inséré dans la vie locale sur le territoire, ainsi que l'adaptation des logements en faveur de l'autonomie des personnes âgées et handicapées. Cette politique publique est un axe fort du schéma « autonomie et inclusion » (2019-2024), qui s'est engagé à « assurer le libre choix du lieu de vie pour les personnes âgées et les personnes en situation de handicap, grâce à un habitat adapté et inclusif ».

Missions principales:	<p>Piloter et accompagner le déploiement de l'habitat inclusif en Seine-Saint-Denis :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Piloter l'appel à projets annuel de soutien au développement de l'habitat inclusif, en animant le processus d'identification et de sélection de nouveaux projets, de manière transversale aux services départementaux et en lien avec les territoires concernés ; - Coordonner l'accompagnement des habitats inclusifs intégrés à la programmation départementale, en assurant un suivi individualisé des projets, et en animant le réseau d'acteurs via des temps d'échange collectifs ; - Coordonner avec les autres services départementaux et en lien avec la CNSA le suivi et le paiement de l'Aide à la Vie Partagée ; - Animer la Conférence des Financeurs de l'Habitat Inclusif, et mettre en œuvre avec les partenaires institutionnels son programme coordonné de financement ; - Promouvoir auprès des collectivités territoriales et des bailleurs sociaux des solutions d'habitat inclusif ;
------------------------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> - Engager avec les personnes concernées, âgées ou en situation de handicap, des démarches d'évaluation d'impact. <p>Promouvoir l'adaptation des logements du territoire en faveur de l'autonomie des personnes âgées et handicapées :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participer à la refonte de la stratégie départementale de soutien à l'adaptation des logements à la perte d'autonomie dans le parc privé ; - Mobiliser et proposer des ressources aux bailleurs sociaux du territoire pour promouvoir l'adaptation des logements à la perte d'autonomie dans le parc social.
--	---

<p>Compétences</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relationnelles <ul style="list-style-type: none"> - Savoir travailler en équipe et en mode projet dans une dimension transversale à la direction - Savoir développer des relations permettant l'écoute et l'échange - Savoir identifier des partenariats - Savoir adapter sa communication et sa présentation à ses interlocuteurs - Savoir faire preuve d'autonomie de pensée et d'indépendance de jugement • Organisationnelles <ul style="list-style-type: none"> - Capacité à faire preuve de rigueur, d'organisation et de méthodologie - Savoir proposer des solutions ou des adaptations afin d'apporter un meilleur service rendu - Savoir préparer, animer et conduire une réunion - Savoir organiser le travail en fonction des objectifs et du calendrier • Techniques <ul style="list-style-type: none"> - Savoir développer des outils de pilotage et de suivi - Savoir utiliser les outils bureautiques et les outils de communication - Savoir conseiller, transmettre ses connaissances et son expertise - Disposer d'une expertise généraliste sur les politiques publiques du médico-social et de l'aménagement
--

<p>Moyens mis à disposition : Progiciels IODAS et IGDA</p>								
<p>Niveau d'études : II</p> <p>Diplômes requis : Licence</p> <p>Formations et diplômes nécessaires à l'accès au cadre d'emplois des attachés territoriaux</p> <p>Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Souhaitée(s) <input type="checkbox"/> Requise(s)</p>								
<p>Caractéristiques principales liées au poste</p> <table style="width: 100%;"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Horaires spécifiques</td> <td><input type="checkbox"/> Logement de fonction</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire</td> <td><input type="checkbox"/> Vaccins obligatoires</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger</td> <td><input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Astreintes</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Autre caractéristique : Ces missions s'inscrivent dans la démarche qualité de la Direction</td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/> Horaires spécifiques	<input type="checkbox"/> Logement de fonction	<input type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire	<input type="checkbox"/> Vaccins obligatoires	<input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger	<input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire	<input type="checkbox"/> Astreintes	<input checked="" type="checkbox"/> Autre caractéristique : Ces missions s'inscrivent dans la démarche qualité de la Direction
<input type="checkbox"/> Horaires spécifiques	<input type="checkbox"/> Logement de fonction							
<input type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire	<input type="checkbox"/> Vaccins obligatoires							
<input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger	<input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire							
<input type="checkbox"/> Astreintes	<input checked="" type="checkbox"/> Autre caractéristique : Ces missions s'inscrivent dans la démarche qualité de la Direction							

Tous les postes de la collectivité sont handi accessibles.

Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste.

Ce profil de poste est susceptible d'évoluer et d'être réajusté.