

POSTE / FONCTION

CHEF·FE DE PROJETS SI (BAT)

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle ressources humaines et modernisation

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de l'Innovation Numérique et des Systèmes d'Information (DINSI)

FILIÈRE

- [ ] Administrative
- [ ] Sociale
- [ ] Médico-sociale
- [x] Technique
- [ ] Culturelle
- [ ] Animation
- [ ] Sportive

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Ingénieurs territoriaux

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Transformation numérique

LIEU D'AFFECTATION

Saint-Denis

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

Au service de l'ensemble des directions du Département, la Direction de l'Innovation Numérique et des Systèmes d'Information accompagne la transformation numérique de la collectivité et contribue à la modernisation des politiques publiques. Au sein du Service Études, Projets et Développements Informatiques, le Bureau des Activités Transverses intervient à la croisée du fonctionnel, de l'innovation, des études stratégiques, des budgets et des marchés publics.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Piloter des missions clés au cœur de la transformation numérique du Département. Accompagner les projets numériques, assurer le pilotage fonctionnel d'un portefeuille d'applications, préparer les futurs marchés SI et conduire des études, benchmarks, preuves de concept et expérimentations innovantes.

MISSIONS PRINCIPALES

- Être référent·e fonctionnel·le d'un portefeuille d'applications RH/Finances, Solidarité ou solutions transverses.
- Consolider les besoins métiers, structurer la documentation et suivre les licences, contrats et renouvellements.
- Assurer une veille sur les tendances numériques, notamment le cloud, l'intelligence artificielle et les solutions pour les collectivités.
- Concevoir et piloter des POC, prototypes et expérimentations ; réaliser des benchmarks et études d'opportunité.
- Produire des analyses fonctionnelles et techniques et contribuer à la vision produit et aux feuilles de route SI.
- Présenter les travaux en ateliers, comités de pilotage et instances de suivi.
- Participer à la rédaction des pièces de marchés, notamment CCTP et DCE.
- Suivre les budgets, contrats et facturations, anticiper les renouvellements et tenir à jour le calendrier des marchés.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

Bac +4 à Bac +5 et formations ou diplômes nécessaires à l'accès au cadre d'emplois

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☐ Souhaité ☑ Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Être l'interlocuteur·rice privilégié·e des métiers et des bureaux du service.
- Vulgariser et restituer des analyses techniques.
- Animer des réunions et présenter les travaux en comités de pilotage et de suivi.
- Travailler en binôme pour garantir la continuité et le partage.
- Développer des partenariats inter-collectivités.

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Gérer simultanément un portefeuille applicatif, des POC et des marchés.
- Structurer la veille, planifier et prioriser les études.
- Assurer un suivi rigoureux des documentations contractuelle, technique et fonctionnelle.
- Produire des indicateurs et un reporting régulier.

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Connaissance approfondie des marchés publics et des finances locales.
- Maîtrise de l'analyse fonctionnelle, du pilotage de POC et des études d'opportunité.
- Analyse contractuelle, suivi budgétaire et rédaction de pièces de marchés.
- Une connaissance des SI de collectivités constitue un plus, notamment ASTRE, Chronos, Iodas et Nova.
- Maîtrise de l'environnement M365, de SharePoint, d'un outil de gestion de projet tel que Project Monitor et des

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent·e·s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☐ HORAIRES SPÉCIFIQUES ☐ PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE ☐ DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

☐ ASTREINTES ☐ VACCINS OBLIGATOIRES ☐ PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES Expérience requise de 3 à 5 ans en gestion d'applications SI, assistance à maîtrise d'ouvrage ou pilotage fonctionnel. Poste à temps complet (100 %)

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent·e·s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grace au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- d'un congé pour le second parent : les agent·e·s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE :

NOMBRE DE POSTES À POURVOIR : 1

EMPLOI-TYPE / RIFSEEP : Chef·fe de projet SI / A4-2

NBI :

RATTACHEMENT STRUCTURE HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :