Médecin Chef-fe du Service de la Protection Maternelle et Infantile

Pôle / Direction	Pôle solidarité – Direction de l'Enfance et de la Famille
Classification	<p>Filière : médico-sociale</p> <p>Catégorie et cadre d'emplois : A – médecin territorial – ouvert aux contractuel.les</p> <p>Lieu d'affectation : Bobigny- Picasso</p> <p>Fonction d'encadrement : Oui</p> <p>Prime + NBI : prime de Chef de service et NBI de conseiller technique</p> <p>Quotité de travail : 100%</p> <p>Tous nos postes sont handi-accessibles.</p>
Environnement du poste de travail	<p>Direction : Direction de l'Enfance et de la Famille</p> <p>Composition de l'équipe : 1 directeur, 2 directeurs adjoints</p> <p>Comité de direction : direction + chef.fe.s de service + responsable de la mission d'aide au pilotage</p> <p>Service de PMI : 1 chef.fe de service + 1 cheffe de service adjointe + 4 responsables de territoire, 750 agent.e.s répartis entre le siège et 22 circonscriptions territoriales auxquelles sont rattachés des centres de PMI et de planification familiale</p> <p>La DEF comprend au total plus de 2500 agents répartis entre 4 services au siège et dans ses implantations territoriales.</p>
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Directeur.rice de l'enfance et de la famille adjoint.e responsable des PMI
Moyens mis à disposition	Kit de télétravail, téléphone portable de service, pack office
Raison d'être	<p>Au sein de l'équipe de direction de la DEF (1 directeur.ice, 5 directeurs adjoints, 5 chef.fe.s de service), le-la chef-fe de service participe à la définition et à la mise en œuvre des politiques publiques du domaine de l'enfance et de la famille : accueil de la petite enfance, PMI et planification familiale, aide sociale à l'enfance. Il-elle est plus particulièrement responsable de la mise en œuvre des missions de protection maternelle et infantile et de planification familiale. Il-elle garantit la prise en compte transversale des thématiques santé et handicap en lien avec les autres directions du Département et ses partenaires.</p>
Missions :	<ul style="list-style-type: none"> - Définir, en lien avec la direction et en associant les équipes de PMI, les partenaires et les usagers, les orientations stratégiques du service et garantir leur mise en œuvre, leur pilotage et leur évaluation en lien avec le futur projet de santé publique - Impulser, en lien avec la direction et avec l'appui de la cheffe de service adjointe et les responsables de territoire, une dynamique de projets au sein des territoires, en cohérence avec les orientations du service en matière de périnatalité et de santé sexuelle ; - En lien avec la direction, et dans le cadre notamment de la mise en œuvre des conventions de partenariat autour de la délégation d'activités de PMI ou de centres de santé sexuelle, animer le réseau de partenaires de la PMI ; Représenter la PMI et le Département auprès des partenaires et instances dans le champ de la santé, de la petite enfance et de la protection de l'enfance ; - Contribuer à la politique départementale en matière de santé publique en pilotant les activités de PMI et de planification familiale et promotion de la santé sexuelle dans le respect de la réglementation, des orientations du projet de santé publique de PMI et de la « démarche usager », en veillant à rechercher les coopérations entre directions et avec les acteurs de santé du territoire départemental notamment via la mise en place de protocoles d'accès aux soins et parcours prioritaires (grossesses vulnérables, précarité, enfants confiés, handicap et le développement de projets de santé) - Contribuer à la politique départementale dans le domaine de la petite enfance et du soutien à la parentalité et de la protection de l'enfance en garantissant la participation active de la PMI au schéma départemental petite enfance et parentalité et du schéma de prévention et de protection de l'enfance

- Soutenir la participation et la coopération entre les services de la direction ainsi qu'avec les autres directions du pôle solidarité, dans le cadre de la démarche de territorialisation des politiques de solidarités.
- Garantir la qualité des référentiels médicaux, protocoles, procédures (prévention, dépistages, vaccinations, bilans de santé, grossesse, CSS/CPEF) et conduire une démarche qualité-sécurité (audits, EPP, gestion du risque, pharmacovigilance, circuit des produits de santé).
- Garantir la participation de la PMI à la dynamique de meilleur pilotage de la direction : rapports annuels de performance, projets annuels de performance, préparation et exécution budgétaire, tableaux de bord trimestriels, reporting mensuel...) et contribuer à l'élaboration d'outils d'analyse, de suivi et d'évaluation des activités en lien avec la Mission d'appui au pilotage et le Service des affaires générales
- Encadrer et animer l'équipe d'encadrement (chefs de service adjointe/RT/cadres, appui au recrutement et à l'intégration des professionnel..les de santé, animation de collectifs (médecins, psychologues) et impulser un suivi de la coordination interdisciplinaire

Compétences

- **Relationnelles et managériales**
 - Savoir représenter la collectivité auprès des instances externes
 - Savoir manager et animer des équipes de cadres et/ou experts
 - Savoir mobiliser ses collaborateurs et les partenaires internes au sein du Département
 - Savoir être force de proposition pour l'amélioration du service rendu
 - Savoir valoriser ses collaborateurs et créer une cohésion d'équipe
- **Organisationnelles**
 - Savoir fixer, planifier, mesurer les objectifs et projets de ses services
 - Savoir identifier et analyser les évolutions de l'environnement (politique, juridique, social, économique, technologique) sur une politique publique
 - Savoir préparer les arbitrages budgétaires et répartir les ressources
 - Savoir conduire un projet de service ou d'organisation
 - Savoir exploiter les résultats de l'évaluation pour élaborer des scénarios prospectifs et plans d'action
- **Techniques**
 - Savoir traduire les orientations politiques de la collectivité en projet d'organisation et de service
 - Connaître les politiques, mesures et dispositifs propres au champ d'intervention
 - Savoir alerter les élus sur les contraintes et les risques liés à un projet ou une opération
 - Conduite de projets multi-partenariaux en **environnements complexes** ; pilotage par la donnée ; négociation institutionnelle et portage interne

Niveau d'études : Doctorat

Diplômes requis : Médecin pédiatre ou gynécologue ou obstétricien ou spécialiste en santé publique

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) ; Requis(e)s

Caractéristiques principales liées au poste

☐ Horaires spécifiques	☐ Logement de fonction
☒ Permis de conduire obligatoire	☐ Vaccins obligatoires
☐ Déplacements province et étranger	☐ Port d'une tenue de travail obligatoire
☒ Astreintes	

Le Département, Collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste.

Ce profil de poste est susceptible d'évoluer et d'être réajusté.