

<b>Animateur territorial à la structure d'accueil de jour</b>	
<b>Pôle /Direction/Service</b>	Solidarité / Direction de l'Enfance et de la Famille / Service de l'Aide Sociale à l'Enfance
<b>Classification</b>	<p>Métier de rattachement : Poste de rattachement Filière : Animation Catégorie et cadre d'emplois : B – Animateur territorial Lieu d'affectation : La Courneuve Fonction d'encadrement : Non Prime + NBI : NBI QPV Quotité de travail : 100%</p> <p>« Tous nos postes sont handi accessibles »</p>
<b>Environnement du poste de travail</b>	<p>Direction : Direction de l'Enfance et de la Famille Service : Service de l'Aide Sociale à l'Enfance Bureau : structure d'accueil de jour Cellule/Pôle/Secteur : Secteur Territoires Composition de l'équipe : total : 3A 7B 1C</p>
<b>Position du poste dans l'organisation</b>	Supérieur hiérarchique direct : Responsable de la structure
<b>Moyens mis à disposition</b>	<i>Outils bureautiques, logiciels métiers</i>
<b>Raison d'être</b>	<p>Contribuer à la mise en œuvre et au développement de la structure autour de l'accueil de jour d'enfants de 0 à 6 ans et/ou de parents, l'observation de la relation parents/enfants, et de l'accompagnement psycho-socio-éducatif favorisant l'insertion sociale des enfants et des familles dans le tissu social existant.</p> <p>Prévenir les troubles de la parentalité liés aux dysfonctionnements de la fonction parentale, et contenir les risques repérés par un accompagnement social et éducatif soutenu.</p>
<b>Missions :</b>	<p>Accueillir les usagers de la structure, et être présent auprès des familles lors des différents temps de l'accueil quotidien,</p> <p>Organiser et animer des activités en tant que supports à la relation parent/enfant, et organiser des activités de loisirs pour un groupe d'enfants et/ou de familles, et assurer des visites à domicile</p> <p>Rechercher les partenaires privilégiés qui peuvent contribuer aux actions/informations nécessaires à l'accompagnement des familles aux SAJ, visant notamment à l'accès à la citoyenneté, à la culture, etc</p> <p>Accompagner physiquement des enfants et des parents pour favoriser leur maintien après l'admission dans la structure, et leur insertion dans le tissu local,</p> <p>Contribuer à l'organisation matérielle de la structure,</p> <p>Participer aux synthèses de suivi avec l'ensemble des partenaires concernés ainsi qu'aux réunions d'équipe, au travail de supervision, et au bilan annuel d'activité.</p>

## Compétences

### Compétences relationnelles

Savoir établir une relation de confiance avec les familles accueillies.

Savoir travailler en équipe et en pluridisciplinarité.

Connaître les réseaux de professionnels et d'acteurs.

Savoir créer et instaurer les conditions du bien être individuel et collectif de l'enfant.

Savoir proposer à l'enfant un système de relations assurant sa sécurité affective et physique.

### Organisationnelles

Savoir observer, écouter et analyser la situation et le discours des enfants et des adultes et transmettre les informations.

Savoir organiser, planifier son travail et prioriser les activités.

Savoir rendre compte du travail effectué et des conditions de son intervention.

### Techniques

Connaître les politiques, mesures et dispositifs propres au champ d'intervention.

Savoir réaliser des entretiens d'aide et de soutien individuels et/ou familiaux.

Savoir accompagner l'utilisateur dans l'élaboration de son projet.

Savoir établir des échanges constructifs avec la famille et les professionnels.

Savoir développer et animer des activités manuelles et artistiques, culturelles et d'éveil.

Maîtriser des outils bureautiques.

## Niveau d'études : IV

**Diplômes requis** : Être titulaire du BEATEP + option animation sociale

## Expérience(s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s)  Requise(s)

## Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Permis de conduire obligatoire

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

Le Département, Collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste.

Ce profil de poste est susceptible d'évoluer et d'être réajusté.