

## CHARGE.E DES ETABLISSEMENTS DE LA PROTECTION DE L'ENFANCE H/F

<b>N° de Poste/Pôle /Direction/Service</b>	Solidarité / Direction de l'Enfance et de la Famille / Service de l'Aide Sociale à l'Enfance
<b>Classification</b>	<p>Métier de rattachement : Poste de rattachement :</p> <p>Filière : Administrative Catégorie et cadre d'emplois : A – Attaché territorial Emploi-type : A1-1 Lieu d'affectation : Bobigny Fonction d'encadrement : non Prime + NBI : non Quotité de travail : 100%</p> <p><b><i>Tous nos postes sont handi accessibles</i></b></p>
<b>Environnement du poste de travail</b>	<p>Direction : Direction de l'Enfance et de la Famille Service : Service de l'Aide Sociale à l'Enfance Cellule/Pôle/Secteur : Secteur Accueil Bureau : Bureau des établissements Composition de l'équipe : total : 5 A - 6 B – 1 C</p>
<b>Position du poste dans l'organisation</b>	Supérieur hiérarchique direct : Chef.fe de bureau des établissements
<b>Moyens mis à disposition</b>	Outils bureautiques, logiciels métier
<b>Raison d'être</b>	<p>Le Conseil Départemental de la Seine Saint Denis est chargé de la mise en œuvre des politiques d'aide sociale à l'enfance. L'aide sociale à l'enfance est chargée d'apporter un soutien matériel, éducatif et psychologique aux mineurs, à leur famille, aux mineurs émancipés et aux majeurs âgés de moins de 21 ans confrontés à des difficultés sociales susceptibles de compromettre gravement leur équilibre » (Code de l'Action Sociale et des Familles, article L 221-1).</p> <p>Le placement de l'enfant intervient en dernier recours, lorsque son maintien dans son environnement familial n'est pas possible. Il existe différentes structures d'accueil et de placement en protection de l'enfance : des familles d'accueil, directement employées par le Département, ou bien employées par des associations, des foyers d'accueil (MECS) associatifs ou publics ou encore des lieux de vie et d'accueil (LVA). L'accueil peut être préparé ou suivre un placement fait en urgence.</p> <p>Le chargé d'animation des réseaux d'établissement a pour mission, au sein du bureau des établissements, de travailler au respect du cadre des conditions d'accueil dans les lieux de placement et à l'harmonisation des pratiques des lieux d'accueil. Il contribue également aux dialogues budgétaires des établissements et services pour veiller à allouer les moyens utiles à la mise en œuvre de leurs missions. Le chargé d'animation contribue enfin à la réflexion du service sur l'évolution de l'offre d'accueil pour permettre de répondre aux besoins du Département.</p>
<b>Missions</b>	<p>Animer les groupes de travail des réseaux d'établissements suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les maisons d'enfants à caractère social (MECS)</li> <li>- Les accueils de jour</li> </ul> <p>Les placements à domicile (ADOPHE), Les associations d'interventions éducatives en milieu ouvert</p>

	<p>(AEMO) Les lieux de vie et d'accueil (LVA).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurer le suivi de la mise en œuvre des projets d'établissement en animant des réunions de travail techniques avec les partenaires associatifs et publics ;</li> <li>• Contribuer au pilotage budgétaire de ces réseaux d'établissements en participant à l'élaboration du budget pour permettre la prise en compte des besoins de l'établissement dans le respect des équilibres budgétaires votés par le Département ;</li> <li>• Accompagner la mise en place de CPOM au sein de certains établissements pour favoriser une plus forte modularité des parcours : diagnostic financier, négociation des CPOM, mise en place et suivi des outils de pilotage,</li> <li>• Pour ce faire, le chargé de suivi participe à toutes les instances d'amélioration de la qualité de prise en charge des enfants, contribue au développement de l'offre d'accueil du Département, et participe aux dialogues budgétaires.</li> </ul>
--	---

## Compétences

- **Relationnelles/Managériales**

Savoir apporter une aide technique et méthodologique aux agents/stagiaires

Savoir rendre compte de son activité à son supérieur hiérarchique et à ses collègues

Savoir négocier avec des partenaires internes et externes

- **Organisationnelles**

Savoir veiller à la réactivité et à la qualité des services

Savoir proposer des solutions pour améliorer les process et le fonctionnement

Savoir accompagner la mise en œuvre de l'activité et des opérations et en définir les modalités du pilotage

- **Techniques**

Maîtriser les problématiques et enjeux de son champ d'intervention

Savoir rédiger des notes, des comptes rendus, des conventions de partenariats et des courriers

Savoir concevoir des outils de planification et des procédures de contrôle

Savoir mettre en place, sécuriser et contrôler l'application des procédures budgétaires et comptables

## Niveau d'études : BAC+3 minimum

**Diplômes souhaités : Master 2 en Sciences Politiques, Management des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux, ou Droit social.**

**Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire ou en établissement de protection de l'enfance**

Souhaitée(s)  Requête(s)

## Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Logement de fonction

Permis de conduire obligatoire

Vaccins obligatoires

Déplacements province et étranger

Port d'une tenue de travail obligatoire

Astreintes