

Chargé.e de projets
Soutien aux Aidant.es et lutte contre l'isolement des personnes âgées et des personnes en situation de handicap

Poste n°xxxxxx – Pôle Solidarité - Direction de l'Autonomie – Service Parcours et prestations à domicile	
Classification	Métier de rattachement : Poste de rattachement : Filière : Administrative ou médico-sociale Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux ou conseillers techniques sociaux Lieu d'affectation : Bobigny - Immeuble Verdi Fonction d'encadrement : Non Prime + NBI : Oui (NBI) Quotité de travail : 100 %
Environnement du poste de travail	Direction : Direction de l'Autonomie Service : Parcours et prestations à domicile Cellule/Pôle/Secteur : Pôle Bienveillance, Aidant.es et Lien Social Composition de l'équipe : 4 A
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Chef.fe du pôle Bienveillance, Aidant.es et Lien social

<p>Raison d'être du poste</p> <p>Le Département, Chef de file de l'action sociale, met en œuvre une politique publique ambitieuse pour mener des actions de soutien aux aidant.es et de lutte contre l'isolement social des personnes âgées et en situation de handicap dans le cadre de son Schéma Autonomie et Inclusion 2019 – 2024.</p> <p>Les plans d'action sociale en faveur des aidants et des personnes isolées ont pour objectif d'améliorer l'information et la communication à destination de ces publics vulnérables, de mener des actions de sensibilisation et de formation pour repérer les aidants et les personnes isolées, de déployer des actions de soutien et de répit et des actions de lien social.</p> <p>Dans ce cadre, le chargé de projets Aidants et Lien social coordonne et anime le développement de la politique d'aide aux aidants et de lutte contre l'isolement des personnes vulnérables. A ce titre, il assure la mise en œuvre des plans d'actions en matière de soutien aux proches aidants et contribue à son développement. Il anime le réseau partenarial des acteurs de lutte contre l'isolement et en développe la dynamique.</p> <p>L'équipe du pôle est composée :</p> <ul style="list-style-type: none"> - D'une cheffe de pôle ; - D'un conseiller technique social ; - D'un travailleur social au sein du dispositif de prévention de la maltraitance des personnes âgées et personnes en situation de handicap.

Missions principales	Dans le cadre du plan d'action aux aidants :
-----------------------------	---

- Assurer le suivi et l'actualisation des informations avec Ma Boussole Aidants (plateforme numérique qui met en ligne les solutions et les aides de proximité pour les aidants) pour le site Aidants en Seine Saint Denis
- Recenser les initiatives locales et les actions nationales, les analyser pour repérer les bonnes pratiques, favoriser leur essaimage et contribuer à les faire connaître des professionnels et des usagers,
- Assurer le suivi et l'animation du groupe de travail Aidants avec les représentants du comité départemental de la citoyenneté et de l'autonomie (CDCA),
- Participer aux réunions de sensibilisation et formation des professionnels,
- Accompagner les villes ou structures à déployer des actions de proximité de soutien aux aidant.es,
- Organiser le comité de pilotage du plan d'actions afin de tracer les nouvelles perspectives.

Dans le cadre de lutte contre l'isolement :

- Assurer le suivi et l'actualisation des informations en partenariat avec Ogénie – Seine Saint Denis (plateforme qui met en ligne les informations des structures portant des actions de lien social),
- Assurer le relais et l'orientation des situations d'isolement pouvant être signalées via la plateforme Ogénie en lien avec les structures référentes ou les partenaires locaux,
- Participer et organiser les comités de suivi des partenaires subventionnés dans le cadre des actions de lutte contre l'isolement,
- Préparer le comité de pilotage des acteurs de la lutte contre l'isolement.

Enfin, pour les deux axes, contribuer aux travaux et réflexions pour le nouveau Schéma Autonomie et Inclusion :

- Participer à l'instruction des projets « aide aux aidants » et « lutte contre l'isolement » déposés dans le cadre de la Conférence des Financeurs,
- Assurer le suivi des projets financés pour le soutien aux aidants,
- Assurer une veille sur les nouveaux dispositifs et les orientations à venir.

Compétences

- **Relationnelles**

- Savoir travailler en équipe et en mode projet
- Savoir développer des relations permettant l'écoute et l'échange
- Savoir adapter sa communication et sa présentation à ses interlocuteurs
- Savoir animer et/ou développer des partenariats
- Savoir communiquer sur les enjeux et finalités d'un projet

- **Organisationnelles**

- Savoir faire preuve de rigueur, d'organisation et de méthodologie
- Savoir organiser, planifier et prioriser le travail en fonction des objectifs et du calendrier
- Savoir assurer un reporting régulier sur le suivi des projets et des partenariats
- Savoir préparer, animer et conduire une réunion

- **Techniques**

- Connaître la législation et la réglementation propre à son champ d'intervention
- Savoir élaborer des préconisations ou des avis sur un dossier et rédiger des notes d'aide à la décision
- Savoir porter les orientations départementales auprès des partenaires
- Savoir traduire les orientations et les priorités politiques en plans d'actions ou projets opérationnels et contribuer à leur évolution
- Savoir conduire des diagnostics, évaluations et plans d'action
- Savoir rédiger des documents administratifs (comptes-rendus, notes, courriers, rapports, etc.)
- Savoir utiliser les outils bureautiques et les outils de communication
- Savoir créer, renseigner et tenir à jour des outils de pilotage ou de suivi

Moyens mis à disposition : outils bureautiques

Niveau d'études : Licence

- Connaissance du champ de l'autonomie en général et de l'aide aux aidants et les problématiques de l'isolement en particulier

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Permis de conduire obligatoire

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

X Autre caractéristique : Ces fonctions s'inscrivent dans la démarche qualité de la Direction

Tous les postes de la collectivité sont handi accessibles.

Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste.