

## Chef-fe de projet en Développement territorial

Pôle aménagement et développement durables - Direction des Territoires, de la Coopération et des Mobilités - Service du Développement et de la Coopération Territoriale - Bureau du Développement territorial	
<b>Classification</b>	<p>Filière : Technique ou Administrative          Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des attachés ou ingénieurs territoriaux</p> <p>Lieu d'affectation : Bobigny - Européen 3</p> <p>Fonction d'encadrement : NON</p> <p>Prime + NBI : OUI          Quotité de travail : 100 %</p>
<b>Environnement du poste de travail</b>	<p>Direction : Direction des Territoires, de la Coopération et des Mobilités          Service : Service du Développement et de la Coopération Territoriale</p> <p>Ce service est constitué de 3 bureaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Développement Territorial</li> <li>➤ Renouvellement Urbain</li> <li>➤ Relations avec les Territoires</li> </ul> <p>Le poste à pouvoir est rattaché au bureau du Développement territorial, composé de 3 cadres (recrutement en cours)</p>
<b>Position du poste dans l'organisation</b>	Supérieur hiérarchique direct : Chef-fe de bureau
<p><b>Raison d'être du poste :</b></p> <p>Grands projets liés aux Jeux olympiques et paralympiques, réalisation du Grand Paris Express et de 23 pôles de gares afférents d'ici 2030, livraisons d'opérations d'urbanisme, programmes de renouvellement urbain, la Seine-Saint-Denis est le département francilien qui connaîtra les plus fortes mutations durant la prochaine décennie. Afin d'accompagner cette évolution et de répondre aux nouveaux enjeux de mobilités et d'adaptation aux impératifs écologiques, le Département met en œuvre une politique volontariste de transformation du territoire (reconfiguration des routes départementales et de l'espace public qui les borde, création d'espaces verts, programme de plantation d'arbre et de renaturation, nouvelle gestion des eaux pluviales..).</p> <p>Au sein de la Direction des Territoires, de la Coopération et des Mobilités, le Bureau du développement territorial assure le suivi et la mise en perspective de ces évolutions, dans leurs dimensions urbanistiques, en concordance avec les objectifs de transition écologique et de solidarité poursuivis par le Département.</p> <p>En lien avec le chef de bureau et les autres chargé.e.s de projets du Bureau du Développement Territorial, la ou le chargé.e. de projets aura ainsi pour missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- le pilotage, le suivi et la mise en œuvre d'études urbaines ou d'appels à projets, initiés par le Département en propre ou en partenariat avec d'autres collectivités;</li> <li>- la réflexion prospective sur le territoire départemental au regard des évolutions sociétales, environnementales et socio-économiques et en fonction des objectifs du Conseil Départemental;</li> <li>- l'appui au bureau de la Coopération dans la formalisation du projet de territoire;</li> </ul>	

le suivi de projets d'urbanisme transitoire traduisant notamment les objectifs de la consultation «Seine-Saint-Denis 2030» ;

- la proposition d'évolutions des espaces issus de la restructuration des voiries et terrains départementaux;
- le partenariat avec les collectivités et structures du territoire de référence dans le cadre de projets d'aménagement et d'urbanisme
- la veille sur les projets et dynamiques territoriales

**Missions  
principales :**

- Ingénierie et pilotage d'études, projets ou actions
- Veille et observation sectorielle
- Organisation et animation des partenariats d'études et de projets
- Rédaction de synthèses, notes, rapports, comptes-rendus

**Compétences**

**Le poste requiert une appétence pour le travail en équipe, l'animation d'ateliers de travail, la constitution et l'animation de réseaux d'acteurs, de bonnes capacités de prise de recul, de synthèse des enjeux et d'initiative dans la méthodologie de travail à mettre en œuvre pour la réussite des projets. Une connaissance du fonctionnement des collectivités locales et de leurs partenaires est requise.**

• **Relationnelles**

Avoir le sens du travail en équipe, des capacités relationnelles, d'écoute  
Savoir organiser et animer des réunions, comités de pilotage et/ou groupes de travail  
Etre en capacité de développer un réseau d'acteurs

• **Professionnelles et Techniques**

Connaître l'environnement départemental et des collectivités territoriales  
Avoir des capacités de synthèse et d'analyse des enjeux stratégiques  
Savoir rendre compte et formaliser les dynamiques territoriales à l'œuvre

• **Organisationnelles**

Savoir faire preuve d'autonomie, de rigueur, d'organisation et de méthodologie  
Savoir organiser son activité en fonction des priorités et alerter sur des situations complexes à anticiper  
Savoir travailler en mode projet en favorisant l'interdisciplinarité et l'approche territoriale

**Niveau d'études :** Diplôme d'études supérieures urbanisme, aménagement, architecture, sciences politiques, développement territorial.

**Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire souhaitée**