

POSTE / FONCTION

Chef.fe de secteur de l'ingénierie des systèmes

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle ressources humaines et modernisation

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de l'Innovation Numérique et des Systèmes d'Information (DINSI)

FILIÈRE

- [ ] Administrative
- [ ] Sociale
- [ ] Médico-sociale
- [x] Technique
- [ ] Culturelle
- [ ] Animation
- [ ] Sportive

FONCTION D'ENCADREMENT

Oui

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Ingénieurs territoriaux

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Transformation numérique

LIEU D'AFFECTATION

Jump Aubervilliers

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

La DINSI accompagne la transformation numérique de la collectivité en fournissant des outils performants, innovants et sécurisés. Elle garantit la qualité des services numériques et accompagne les directions dans leurs projets. Le SII conçoit, déploie, exploite et modernise les infrastructures systèmes et réseaux. Il en assure la supervision, la sécurité, la performance et la résilience, tout en garantissant la disponibilité des ressources informatiques et la continuité des services numériques indispensables au fonctionnement de la collectivité.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Sous la responsabilité du chef du BIOPE, le chef de secteur encadre son équipe et garantit la performance et la fiabilité des infrastructures. Il pilote les activités liées aux systèmes, à la virtualisation, aux bases de données, aux services web et à l'automatisation. Il supervise la conception et le déploiement des architectures et applications de la collectivité.

MISSIONS PRINCIPALES

Le chef de bureau assure l'encadrement hiérarchique de son équipe, organise et planifie ses activités. Il pilote la modernisation continue des infrastructures, coordonne les actions de son bureau et veille à la transversalité avec les partenaires internes et externes. Il définit, met en œuvre et fait évoluer les processus métiers afin d'optimiser le fonctionnement du bureau. Il contribue également à la préparation et à l'exécution du budget.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☐ Souhaité ☐ Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

Savoir encadrer, mobiliser et valoriser ses collaborateurs, favoriser la cohésion d'équipe et déléguer les responsabilités. Développer les partenariats internes et externes, accompagner les agents et piloter leurs activités.

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

Définir les objectifs, organiser et planifier les activités selon les priorités et les ressources disponibles. Mettre en place des outils de suivi et des indicateurs de performance. Anticiper les impacts des décisions sur les équipes et l'organisation.

COMPÉTENCES TECHNIQUES

Maîtriser les infrastructures systèmes et les technologies associées : virtualisation VMware, Linux, Windows Server, Active Directory, stockage NAS/SAN, bases de données Oracle et PostgreSQL, automatisation Ansible. Disposer de compétences en administration de datacenters, exploitation, sécurité et continuité de service. Savoir piloter les évolutions techniques et contribuer à la gestion budgétaire.

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent·e·s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☐ HORAIRES SPÉCIFIQUES	☑ PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE	☐ DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS
☑ ASTREINTES	☐ VACCINS OBLIGATOIRES	☐ PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent·e·s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grace au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- d'un congé pour le second parent : les agent·e·s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE :

NOMBRE DE POSTES À POURVOIR : 1

EMPLOI-TYPE / RIFSEEP :

NBI :

RATTACHEMENT STRUCTURE HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :