

Responsable adjoint-e de circonscription de PMI

Pôle Solidarité - Direction de l'Enfance et de la Famille, Service de la Protection Maternelle et Infantile	
Classification	<p>Filière médico-sociale Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des Médecins territoriaux, Sages-femmes, Cadres de santé paramédicaux, Puéricultrices. Fonction d'encadrement : oui Prime + NBI : Prime de chef de bureau RIFSEEP A6-2 et NBI de responsable de circonscription de 35 points Quotité de travail : 100 % Tous les postes du Conseil départemental sont handi-accessibles</p>
Environnement du poste de travail	<p>Direction : Direction de l'Enfance et de la Famille Service : Service de Protection Maternelle et Infantile Bureau : Secteur Territoires Composition de l'équipe : secrétaires, médecins, puéricultrices, auxiliaires de puériculture, sages-femmes, conseillères conjugales et familiales, éducateur de jeunes enfants, psychomotriciennes, psychologues</p>
Position du poste dans l'organisation	<p>Supérieur hiérarchique direct : Responsable de la circonscription</p>

Raison d'être du poste :
 Dans le cadre des orientations départementales et du projet de service, le/la Responsable adjoint porte de façon collaborative avec le Responsable de circonscription la dynamique du service de PMI au niveau local dans la mise en œuvre des projets du service et des projets partenariaux. Il/Elle assure par délégation d'autorité hiérarchique l'animation de la circonscription, en ce sens il contribue à la continuité de service.

Missions principales:	<p>Décliner, impulser, coordonner et animer les projets de prévention, de promotion de la santé et de santé publique dans le domaine de la protection maternelle, infantile et de la planification familiale.</p>
	<p>Assurer l'encadrement hiérarchique des professionnels rattachés à la circonscription.</p>
	<p>Assurer l'encadrement technique des équipes en lien avec les bureaux techniques.</p>
	<p>Assurer l'animation de la circonscription à travers notamment la coordination des centres de PMI, les réunions d'équipes, les groupes de travail, les projets développés.</p>
	<p>Garantir et animer le partenariat interne et institutionnel avec l'ensemble des acteurs locaux intervenant dans le champ médico-social, et construire un espace privilégié de concertation avec les responsables de circonscription ASE et service social.</p>
	<p>Assurer l'interface entre les équipes de terrain et le service central dans la mise en œuvre des orientations du service de PMI.</p>

Compétences

• Relationnelles et /ou managériales

Savoir assurer un management de proximité : encadrement direct des agents, supervision des projets, animation d'équipe, etc.

Savoir encadrer et coordonner le travail multisite et à distance d'une équipe pluriprofessionnelle

Savoir mobiliser les équipes

Savoir anticiper et réguler les situations difficiles et conflits

Savoir rendre compte à sa hiérarchie de manière synthétique et analytique selon une démarche collaborative

• Organisationnelles

Savoir prioriser les activités et adapter le plan de charge au regard des urgences de travail

Savoir organiser et animer des réunions, comités de pilotage et/ou groupes de travail

Savoir utiliser les outils bureautiques, et les outils de communication

Savoir développer des outils de pilotage ou de suivi et les tenir à jour

• Techniques

Connaître les politiques, mesures et dispositifs propres au champ d'intervention

Connaître la législation et la réglementation propres au champ d'intervention

Savoir conseiller et faire partager son expertise

Savoir élaborer des actions de prévention et des projets de santé publique, et assurer le suivi de leur mise en œuvre

Maîtriser l'animation de projet et le développement de réseau(x) de partenaires

Avoir des capacités d'analyse, de synthèse et rédactionnelles

Moyens mis à disposition : Véhicule mutualisé, téléphone professionnel

Niveau d'études : Niveau 8

Diplômes requis : Doctorat en médecine, ou Diplôme d'état de sage-femme, ou Diplôme d'état de Puéricultrice.

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Permis de conduire exigé

Déplacements province et étranger

Astreintes

Autre caractéristique : Assurer l'intérim des circonscriptions de PMI vacantes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

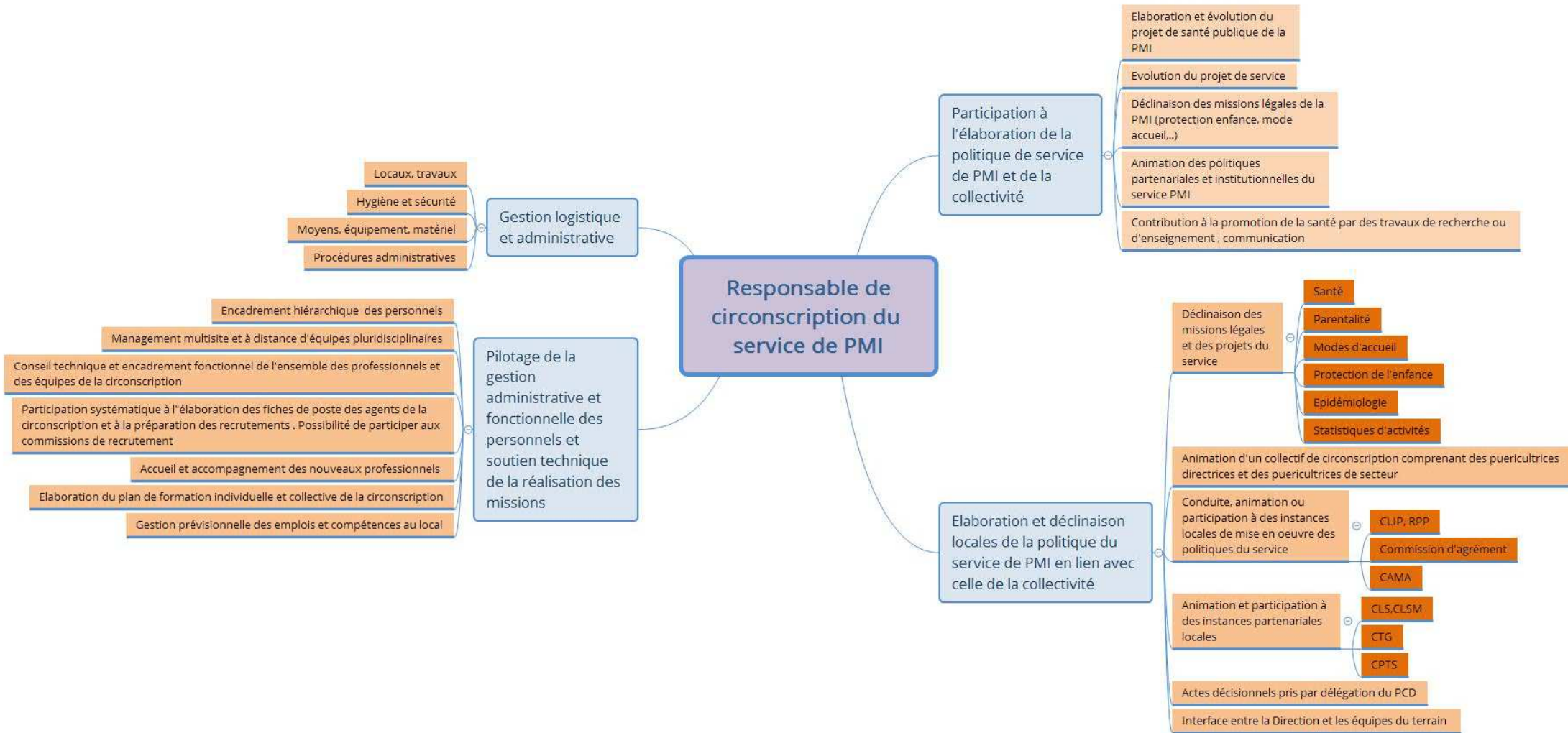
Autre caractéristique :

Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser à :

MONSIEUR LE PRESIDENT DU CONSEIL DEPARTEMENTAL DE SEINE SAINT-DENIS
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
BUREAU DU RECRUTEMENT DEF

Annexe du profil de poste RC PMI



Ce profil de poste est susceptible d'évoluer et d'être réajusté.