



POSTE / FONCTION

CHARGE.E DE PROJET EDUCATION AU DEVELOPPEMENT DURABLE

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle société citoyenneté

TYPE D'OFFRE

Occasionnel - ouverts uniquement aux contractuels

DIRECTION

Direction de l'Education (DE)

FILIÈRE

Administrative

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

ATTACHE

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Éducation, jeunesse et collèges

LIEU D'AFFECTATION

Immeuble PULSE (Saint-Denis)

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

La Direction de l'Éducation(1700 agents) porte l'ensemble des compétences obligatoires dévolues par le Code de l'Education aux Départements.

Au delà des compétences légales, depuis plus de dix ans, le Département investit plus de 10 millions d'euros par an dans son Projet Educatif Départemental (PED) pour l'ensemble des 79 000 collégiens de Seine Saint-Denis afin de contribuer à leur réussite éducative et de favoriser leur épanouissement et leur émancipation.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

La principale mission du.de la chargé.e de projet sera de concevoir, déployer et suivre la mise en œuvre d'actions d'éducation au développement durable qui traduisent les orientations des politiques départementales, notamment sur l'alimentation durable au sein des collèges, et participer ainsi à la politique de lutte contre le gaspillage aliment

MISSIONS PRINCIPALES

1. Pilote des dispositifs éducatifs sur le développement durable.
 - Projet alimentation : La mise en place d'actions de lutte et de sensibilisation au gaspillage alimentaire de façon massive, d'éducation à l'équilibre alimentaire, d'amélioration du bien-être des élèves sur leur temps de déjeuner
 - Parcours alimentation durable
 - Parcours déchets et gaspillage alimentaire
2. Accompagne les équipes des collèges, les acteurs des services départementaux et du territoire, dans leur bonne mobilisation des dispositifs et actions portées et du PED en général.
3. Participe à l'instruction d'appels à projets transverses ou au suivi d'instances éducatives concernant les collèges de son territoire géographique
4. Participe plus généralement à la définition et à la mise en œuvre des politiques éducatives du Département et au Projet Educatif Départemental

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

BAC +2

NIVEAU D'EXPÉRIENCE



Souhaité



Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

Savoir travailler en pluridisciplinarité et / ou en transversalité
Savoir conseiller et partager son expertise
Savoir fédérer ses partenaires lors de la conduite de projets
Savoir accompagner l'usager dans l'élaboration de son projet

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

Savoir conduire un projet, piloter les échéances et en rendre compte aux instances de décision
Savoir animer des réunions et/ou groupes de travail
Savoir établir des rapports et des bilans d'activités
Savoir organiser son travail en fonction des priorités de l'activité

COMPÉTENCES TECHNIQUES

Savoir concevoir des dispositifs éducatifs autour du développement durable
Connaître la législation et la réglementation propres à son champ d'intervention
Savoir évaluer les projets menés
Savoir assurer la gestion administrative et budgétaire des projets pilotés

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES



HORAIRES SPÉCIFIQUES



PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE



DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS



ASTREINTES



VACCINS OBLIGATOIRES



PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE :

NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR :

EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP :

NBI :

RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :