

Responsable de territoire de PMI

Pôle Solidarité - Direction de l'Enfance et de la Famille, Service de la Protection Maternelle et Infantile	
Classification	Filière : médico-sociale ou administrative Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois suivants : Médecins territoriaux, Sages-femmes, Puéricultrices cadres supérieurs de santé, attachés territoriaux (possédant le diplôme d'État de sage-femme ou de puéricultrice) Fonction d'encadrement : oui Prime + NBI : RIFSEEP et NBI d'encadrement de 25 points Quotité de travail : 100 %
Environnement du poste de travail	Direction : Direction de l'Enfance et de la Famille Service : Service de Protection Maternelle et Infantile Bureau : Secteur Territoires
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : le responsable hiérarchique direct est la médecin cheffe de service PMI.

<p>Raison d'être du poste :</p> <p>La création de quatre postes de responsables de territoire au sein du service de PMI, en remplacement du poste de chef de service adjoint territoires vise :</p> <ul style="list-style-type: none"> - A renforcer l'accompagnement et le soutien des responsables de circonscription (22 au total, 5 à 6 par territoire) - A inscrire le service de PMI dans le projet de territorialisation des services du pôle solidarités, qui vise à renforcer la transversalité des actions, à l'échelle des territoires, et la coopération avec les autres services territorialisés du pôle, l'aide sociale à l'enfance et le service social départemental. <p>Rattaché à la médecin cheffe de service PMI, le/la responsable de territoire (RT) a pour mission d'encadrer les responsables de circonscriptions (RC) du territoire et d'en animer le collectif, d'apporter le cas échéant un soutien managérial renforcé et d'être l'interlocuteur des RC pour le portage de projets ainsi que les questions de fonctionnement.</p> <p>Il assiste la chefferie de service et la direction dans la coordination de l'intervention des services ressources sur son territoire (notamment achats, locaux, travaux, ressources humaines, informatique) et à ce titre, contribue à qualifier et hiérarchiser les besoins des circonscriptions, et assure l'interface avec le service affaires générales, la chefferie de service et la direction. Lorsque certaines circonscriptions accueillent des projets de maisons des solidarités, commune aux circonscriptions de PMI, d'ASE et de service social et départemental, il contribue à la conception de ces projets et à leur mise en œuvre.</p> <p>Il/elle contribue au projet de territorialisation du Pôle solidarité, animé par le délégué territorial (ancien responsable de l'animation sociale du territoire), et participe activement aux réunions de l'équipe territoriale du pôle (composée du Délégué territorial, des responsables de territoire de l'ASE, du service social et de la PMI, des coordinateurs gérontologiques, des coordinateurs de crèche, des animateurs de partenaires RSA). Il participe aux initiatives visant à renforcer les coopérations internes/externes sur le territoire, et à développer des dynamiques d'équipe pluridisciplinaires.</p>
--

Missions principales:	<ul style="list-style-type: none"> - Encadrer les responsables de circonscriptions PMI du territoire concerné (5 à 6) et les soutenir dans l'ensemble de leurs missions (soutien managérial, technique, interface avec le service affaires générales, la chefferie et la direction) - Contribuer au recrutement des professionnels des circonscriptions (et participer notamment aux commissions de recrutement des responsables de circonscription et des directrices de centre de PMI) - Assister la chefferie de service et la direction dans la coordination de l'intervention des services ressources sur son territoire (notamment achats, locaux, travaux, ressources humaines, informatique) et à ce titre, contribuer à qualifier et hiérarchiser les besoins des circonscriptions, et assurer l'interface avec le service affaires générales, la chefferie de service et la direction. Il/elle assure également pour le service le suivi des projets de maison des solidarités sur son territoire, et pilote la concertation des équipes et l'accompagnement au changement de ces dernières. - Accompagner le déploiement des orientations de la collectivité et du service, organiser leur adaptation à l'échelle territoriale, susciter et valoriser les initiatives et bonnes pratiques des équipes des territoires : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Harmonisation des pratiques ➤ Suivi des expérimentations et favoriser l'appropriation des projets par les équipes
------------------------------	--

Ce profil de poste est susceptible d'évoluer et d'être réajusté.

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Favoriser l'échange de pratiques entre circonscriptions et responsables d'un même EPT ➤ Organiser et favoriser l'intervention des bureaux et référents techniques auprès des équipes de circonscription ➤ Réaliser des reportings qualitatifs et quantitatifs de l'activité globale ou spécifique du territoire dont il a la charge ➤ Appuyer les responsables de circonscriptions dans la conception et la mise en œuvre des projets de territoire en santé sexuelle et des schémas territoriaux d'organisation des activités de protection maternelle et protection infantile ➤ Apporter un appui technique aux responsables de circonscriptions et à leurs équipes et organiser la mobilisation des ressources afin de favoriser le développement d'initiatives portées par les équipes de terrain <ul style="list-style-type: none"> - Organiser la continuité de service sur le territoire, et notamment entre responsables de circonscription : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Organiser les remplacements et intérim horizontaux entre RC pour les vacances de postes courtes ➤ Assurer ponctuellement le remplacement de responsables de circonscriptions - Contribuer au suivi et à l'évaluation des actions menées par les partenaires auxquels une activité de protection maternelle et infantile ou de promotion de la santé sexuelle est déléguée - Participer à l'élaboration des projets, politiques publiques portées par la PMI - Contribuer à l'évaluation et formuler des propositions pour l'amélioration continue de l'organisation territoriale du service de PMI
--	--

<p>Compétences</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relationnelles et /ou managériales <ul style="list-style-type: none"> - Savoir travailler en équipe et développer des méthodes de travail partagé - Capacité à travailler avec et à mobiliser l'ensemble des partenaires du dispositif - Savoir représenter le service auprès des partenaires - Savoir porter les orientations départementales de la protection maternelle et infantile et de la promotion de la santé sexuelle - Savoir développer et animer des partenariats et/ou des réseaux professionnels • Organisationnelles <ul style="list-style-type: none"> - Élaborer des outils de synthèse, d'analyse et de suivi de l'activité - Savoir organiser son travail en fonction des priorités du service et des échéances - Savoir communiquer sur les enjeux territoriaux auprès de sa hiérarchie • Techniques <ul style="list-style-type: none"> - Connaître la réglementation du secteur - Connaître les politiques, mesures et dispositifs propres au champ d'intervention - Rédiger des rapports, compte rendus, notes d'aide à la décision et d'orientation
--

<p>Moyens mis à disposition : véhicules de services mutualisés</p>								
<p>Niveau d'études : II</p> <p>Diplômes requis : Titulaire du diplôme d'Etat de puéricultrice ou titulaire du diplôme d'Etat d'infirmière, inscription à l'Ordre National des Infirmiers</p> <p>Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire <input checked="" type="checkbox"/> Souhaitée(s) <input type="checkbox"/> Requis(e)</p>								
<p>Caractéristiques principales liées au poste</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"><input type="checkbox"/> Horaires spécifiques</td> <td style="width: 50%; border: none;"><input type="checkbox"/> Logement de fonction</td> </tr> <tr> <td style="border: none;"><input type="checkbox"/> Permis de conduire souhaité</td> <td style="border: none;"><input checked="" type="checkbox"/> Vaccins obligatoires</td> </tr> <tr> <td style="border: none;"><input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger</td> <td style="border: none;"><input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire</td> </tr> <tr> <td style="border: none;"><input type="checkbox"/> Astreintes</td> <td style="border: none;"></td> </tr> </table> <p>Autre caractéristique : Tous nos postes sont handi-accessibles</p>	<input type="checkbox"/> Horaires spécifiques	<input type="checkbox"/> Logement de fonction	<input type="checkbox"/> Permis de conduire souhaité	<input checked="" type="checkbox"/> Vaccins obligatoires	<input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger	<input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire	<input type="checkbox"/> Astreintes	
<input type="checkbox"/> Horaires spécifiques	<input type="checkbox"/> Logement de fonction							
<input type="checkbox"/> Permis de conduire souhaité	<input checked="" type="checkbox"/> Vaccins obligatoires							
<input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger	<input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire							
<input type="checkbox"/> Astreintes								

Le département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser à :
MONSIEUR LE PRESIDENT DU CONSEIL DEPARTEMENTAL DE SEINE SAINT-DENIS
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES - BUREAU DU RECRUTEMENT DEF

Ce profil de poste est susceptible d'évoluer et d'être réajusté.