

Responsable de territoire	
Pôle /Direction/Service	Pôle Solidarité / Direction de l'Enfance et de la Famille / Service de l'Aide Sociale à l'Enfance
Classification	Métier de rattachement : sans objet Poste de rattachement : sans objet Filière : Administrative / médico-sociale Catégorie et cadre d'emplois : A- Attaché / CSE Lieu d'affectation : Sur le territoire de l'EPT Fonction d'encadrement : OUI Quotité de travail : 100% ETP <i>Tous nos postes sont handi accessibles</i>
Environnement du poste de travail	Direction : Direction de l'Enfance et de la Famille Service : Service de l'Aide Sociale à l'Enfance Cellule/Pôle/Secteur : Secteur territoire Composition de l'équipe : total : : 5 A
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Chef.fe de service adjoint chargé du secteur prévention et territoire
Moyens mis à disposition	<i>Outils bureautiques, logiciels métier, Logiciels métier : IGDA, Ogra, Solatis, Webdelib, Cap Demat, Alfresco, Power Point, Excel, Word, IODAS</i>
Raison d'être	Le projet de territorialisation des services du pôle solidarités vise à rénover l'action sociale, et se traduit notamment, en matière de protection de l'enfance, par une volonté de développer la transversalité des actions, à l'échelle des territoires. Dans le cadre des orientations départementales et de la politique déployée en matière de protection de l'enfance, le.la responsable de territoire participe au développement de l'interconnaissance des différents acteurs, qu'ils soient internes au département ou externes, publics ou associatifs et contribue au développement de leurs interactions et de projets spécifiques, selon les besoins du territoire dont il a la charge. Le.la responsable de territoire (RT) a pour mission d'encadrer les responsables de circonscriptions (RC) du territoire et d'en animer le collectif, d'apporter le cas échéant un soutien managérial renforcé et d'être l'interlocuteur des RC pour le portage de projets ainsi que les questions de fonctionnement. Dans le cadre d'un management fonctionnel avec les assistant.e.s de suivi budgétaire et qualitatif des associations, il.elle garantit le suivi de l'autorisation, de la tarification et du contrôle budgétaire d'associations de prévention spécialisée. Il ou elle apporte un soutien technique aux associations autorisées et favorise la déclinaison opérationnelle de leurs missions au travers d'un partenariat élargi.

Missions :	Encadrer les responsables de circonscriptions ASE du territoire concerné (5 à 6) et suivre les sujets moyens locaux travaux en lien avec les services affaires générales, depuis les petits travaux de maintenance jusqu'à l'implantation de MDS. Accompagner le déploiement des orientations de la collectivité et du service : - Harmonisation des pratiques - Suivi des expérimentations et favoriser l'appropriation des projets par les équipes - Favoriser l'échange de pratiques entre circonscriptions et responsables d'un même EPT - Réaliser des reportings qualitatifs et quantitatifs de l'activité globale ou spécifique du territoire dont il a la charge Assurer le remplacement ponctuel de responsables de circonscriptions le temps de congés ou de vacances de postes courtes Participer à l'élaboration des projets, politiques publiques portées par l'ASE Concourir à la mise en œuvre des orientations départementales en matière de prévention spécialisée : - Veiller à la qualité des projets portant les missions du secteur, sur l'adaptation aux besoins du territoire et du cadre réglementaire des ESSMS - Assurer le contrôle et le suivi de l'autorisation, de la tarification et du contrôle budgétaire de services de prévention spécialisée, et d'associations habilitées - Faciliter le partenariat entre les Municipalités et les Associations de prévention spécialisée, dans le cadre des orientations définies par le Département au travers d'outils conventionnels et opérationnels, Participer aux propositions de financements par subventions de dispositifs de prévention et en assurer le suivi en lien avec les institutions co-finançant les dispositifs, Ce poste est susceptible d'évoluer selon les orientations et besoins du service
Compétences • Relationnelles - Savoir travailler en équipe et développer des méthodes de travail partagé - Capacité à travailler avec et à mobiliser l'ensemble des partenaires du dispositif - Savoir représenter le service auprès des partenaires - Savoir porter les orientations départementales de la protection de l'enfance, de la prévention spécialisée et des associations habilitées - Savoir développer et animer des partenariats et/ou des réseaux professionnels • Organisationnelles - Élaborer des outils de synthèse, d'analyse et de suivi de l'activité - Savoir organiser son travail en fonction des priorités du service et des échéances - Savoir communiquer sur les enjeux territoriaux auprès de sa hiérarchie • Techniques - Connaître la réglementation du secteur des établissements et services médico-sociaux - Connaître les politiques, mesures et dispositifs propres au champ d'intervention - Rédiger des rapports, compte rendus, notes d'aide à la décision et d'orientation	

Niveau d'études : Bac+3 minimum

Diplômes requis :

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

☒ Souhaitée(s) ☐ Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

☐ Horaires spécifiques

☐ Permis de conduire obligatoire

☐ Déplacements province et étranger

☐ Astreintes

☐ Logement de fonction

☐ Vaccins obligatoires

☐ Port d'une tenue de travail obligatoire

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à l'attention de :

MONSIEUR LE PRESIDENT DU CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA SEINE-SAINT-DENIS
Pôle Ressources Humaines et Modernisation
Direction des Ressources Humaines
Equipe BR DEF
93006 BOBIGNY CEDEX

« Le Département, Collectivité solidaire, peut mobiliser ses agente-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste »