

**POSTE / FONCTION**

Stagiaire chargé.e de projets accès aux droits en santé H/F

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT**RATTACHEMENT**

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de la Prévention et de l'Action Sociale (DPAS)

FILIÈRE

Administrative

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Aucun cadre d'emplois

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Administration générale

LIEU D'AFFECTATION

Saint-Denis

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

Le Bureau Prévention accès aux soins déploie et coordonne des actions de prévention et de promotion de la santé afin de faciliter l'accès aux droits, à la prévention et aux soins des habitants de la Seine-Saint-Denis, notamment des publics les plus éloignés du système de santé.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Améliorer l'orientation des habitants vers les structures adaptées et renforcer la mobilisation des professionnels autour de l'ouverture des droits, comme préalable essentiel à l'accès à la prévention et aux soins.

MISSIONS PRINCIPALES

Cartographier l'offre d'accès aux droits en santé

Identifier et recenser les structures et dispositifs permettant l'ouverture ou le rétablissement des droits en santé sur le territoire.

Recueillir les informations utiles : publics accueillis, prestations proposées, conditions d'accès, modalités d'accompagnement, horaires et coordonnées.

Constituer, organiser et actualiser une base de données territoriale fiable.

Élaborer une cartographie claire et opérationnelle à destination des professionnels et des partenaires.

Analyser les besoins et sensibiliser les professionnels

Rencontrer les professionnels et partenaires afin d'identifier les freins rencontrés dans l'ouverture des droits et l'orientation des publics.

Repérer leurs besoins en information, en outils et en accompagnement.

Concevoir des supports pratiques de sensibilisation et d'aide à l'orientation en lien avec les équipes

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

Master 1/Master 2 santé publique, promotion de la santé, politiques sociales, intervention sociale

NIVEAU D'EXPÉRIENCE



Souhaité



Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- ? Dynamisme, motivation, curiosité et capacité d'adaptation.
- ? Sens des relations humaines et communication.
- ? Goût pour le travail en équipe

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Qualités d'analyse, de synthèse et d'organisation.
- Savoir organiser son travail en fonction des priorités de l'activité
- Connaissance d'un outil de cartographie ou de traitement de données géographiques.
-

COMPÉTENCES TECHNIQUES

Capacité à conduire des entretiens, recueillir des informations et travailler avec des partenaires variés.
Capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction.
Avoir une connaissance d'un outil de cartographie ou de traitement de données géographiques serait appréciée.
Maîtriser les outils bureautiques

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES



HORAIRES SPÉCIFIQUES



PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE



DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS



ASTREINTES



VACCINS OBLIGATOIRES



PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agents souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE :

NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR :

EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP :

NBI :

RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :