

Conseiller technique aide sociale à l'enfance

N° de Poste/Pôle /Direction/Service	Solidarité / Direction de l'Enfance et de la Famille / Service de l'Aide Sociale à l'Enfance
Classification	<p>Métier de rattachement : Conseiller technique Poste de rattachement : sans objet pour le moment Filière : administrative, médico-sociale Catégorie et cadre d'emplois : A – Attaché ou Conseiller Socio-Educatif Lieu d'affectation : Bobigny, à partir du 1 trimestre 2026 Saint-Denis Fonction d'encadrement : Non Prime + NBI : NBI Conseiller technique Quotité de travail : 100%</p> <p><i>« Tous nos postes sont handi accessibles »</i></p>
Environnement du poste de travail	<p>Direction : Direction de l'Enfance et de la Famille Service : Service de l'Aide Sociale à l'Enfance Bureau : Observatoire départemental de la protection de l'enfance</p> <p>Composition de l'équipe : total : 5A B 1C</p>
Position du poste dans l'organisation	<p>Supérieur hiérarchique direct : Chef.fe de bureau Observatoire départemental de la protection de l'enfance</p> <p>L'ODPE, directement rattaché à la directrice adjointe en charge de l'ASE, occupe une place particulière au sein du service, en lien à la fois avec l'ensemble des professionnel.les du service et les multiples partenaires concourant à la politique de prévention et protection de l'enfance dans le département. Les diverses activités de l'ODPE contribuent au renforcement des liens interinstitutionnels et au développement d'une culture commune. L'ODPE assure le suivi de la mise en œuvre du schéma de prévention et de protection de l'enfance, accompagne la réflexion sur l'évolution des pratiques professionnelles, et apporte un regard réflexif sur l'élaboration et la mise en œuvre de la politique de prévention et protection de l'enfance.</p>
Moyens mis à disposition	<i>Ordinateur portable, outils bureautiques, logiciels métier</i>
Raison d'être	<p>L'évolution réglementaire de la politique publique de prévention et de protection de l'enfance et la nécessité d'ajuster le service proposé aux besoins des usagers impose de maintenir en permanence une dynamique d'accompagnement à l'évolution des pratiques professionnelles en protection de l'enfance. Cette dynamique doit être soutenue par l'intégration de savoirs pluriels (scientifiques, professionnels et expérientiels) et la construction d'espaces de réflexion qui impliquent l'ensemble des professionnels de l'aide sociale à l'enfance.</p> <p>Intégré à l'observatoire départemental de la protection de l'enfance, le conseiller technique ASE dispose d'un positionnement transversal. Rattaché à une interface de croisement et de diffusion des savoirs, le conseiller technique a un rôle d'appui technique auprès des professionnels de terrain. Il contribue au transfert de connaissances aux différentes strates du service de l'aide sociale à l'enfance et à l'essaimage des pratiques probantes portées par la direction thématique</p>

	et les circonscriptions.
Missions	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Identifier les besoins des agents sur le terrain, soutenir et étayer les pratiques professionnelles, en lien avec les responsables territoriaux et les services centraux. Les axes de travail seront définis à l'aune des objectifs fixés par le schéma départemental de prévention et de protection de l'enfance, le contrat de prévention et de protection de l'enfance de l'Etat et le projet de service de l'aide sociale à l'enfance. ➤ Accompagner les professionnels de terrain dans la mise en œuvre des évolutions législatives et réglementaires récentes. Il s'agit, à court et moyen terme du pilotage du développement de l'AED, de la généralisation du projet pour l'enfant, de l'implémentation du référentiel HAS et de la consolidation des pratiques évaluatives, du repérage et mobilisation des ressources dans l'environnement de l'enfant, et de l'évolution des écrits professionnels ➤ Essaimer les pratiques innovantes et l'usage d'outils du travail social au sein des circonscriptions et expérimenter de nouvelles démarches de co-construction, notamment dans le cadre de l'animation d'une communauté de pratiques sur les conférences familiales et de la mise en place de groupes de travail sur le déploiement d'actions collectives en territoire ➤ A l'appui des conclusions de l'étude diagnostique sur les circuits de transfert de connaissances, développer et mettre en œuvre une stratégie d'implémentation des guides et référentiels de pratique avec l'ensemble de l'équipe de l'ODPE ➤ Renforcer les actions de soutien aux professionnels récemment arrivés au service de l'ASE, en articulation avec le parcours nouveaux arrivants, et aux cadres de proximité ➤ Assurer le suivi de la gestion des évènements indésirables, de leur examen et orientation éventuelle vers la commission évènements indésirables, en lien avec le secrétariat et les responsables qualités et contrôle : organiser et assurer le suivi de la commission évènement indésirable, assurer une analyse globale des évènements indésirables afin de contribuer à la stratégie qualité du service, rédiger le rapport annuel ; ➤ Contribuer à la veille sociale, technique et scientifique portée par l'observatoire départemental de la protection de l'enfance ➤ Participer à la définition de la feuille de route annuelle de l'ODPE, au pilotage d'actions du schéma de prévention et de protection de l'enfance et à la mise en œuvre de projets transversaux ➤ Animer deux réseaux de travailleurs sociaux et copilotage avec le secteur territoire : les TS de prévention et les TS de soutien.

Compétences

Savoirs

- Excellente connaissance de la politique publique de prévention et de protection de l'enfance
- Sociologie, psychologie de la prévention et de la protection de l'enfance
- Droit de la famille, droit des établissements sociaux et médico-sociaux
- Connaître les réseaux de professionnels et d'acteurs

Savoir-faire

- Transfert de connaissances
- Techniques d'implémentation de savoirs et pratiques structurés
- Méthode de conduite de projet, d'analyse des politiques publiques
- Techniques d'animation de groupe et conduite de réunion
- Capacité d'analyse, de synthèse et qualités rédactionnelles
- Développement d'un réseau professionnel
- Qualités organisationnelles et d'anticipation

Savoir-être

- Savoir représenter le service auprès des agents, des directions et des instances
- Diplomatie et pédagogie
- Sens de l'initiative et du travail en équipe
- Adaptation de sa communication en fonction du public

Niveau d'études : bac+3 minimum

Diplômes requis : Diplôme d'Etat de travailleur social avec CAFERUIS ou Master ou expérience professionnelle significative en ingénierie sociale, conduite de projets ou politiques publiques

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requête(s)

Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Permis de conduire obligatoire

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

« Le Département, Collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste »