

POSTE / FONCTION

MECANICIEN.NE POIDS LOURDS

CATÉGORIE

C

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle société citoyenneté

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction des Bâtiments et de la Logistique (DBL)

FILIÈRE

- [ ] Administrative
- [ ] Sociale
- [ ] Médico-sociale
- [x] Technique
- [ ] Culturelle
- [ ] Animation
- [ ] Sportive

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

ADJOINTS TECHNIQUES

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Administration générale

LIEU D'AFFECTATION

ROSNY-SOUS-BOIS

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

Dotée d'un budget de 52M€ (27 M€ en fonctionnement et 25M€ en investissement) et de plus de 200 agents, la Direction des Bâtiments et de la Logistique (DBL) est une Direction pluridisciplinaire. Elle assure l'entretien, la maintenance et l'exploitation des bâtiments départementaux, pilote les opérations de construction et de rénovation, gère les prestations logistiques et les services de proximité, ainsi que les fonctions supports nécessaires au bon fonctionnement des Directions.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Entretenir et réparer les véhicules et engins du Conseil Départemental

MISSIONS PRINCIPALES

- Assurer l'entretien des véhicules utilitaires, Poids Lourds et engins
- Assurer les dépannages sur les véhicules utilitaires, Poids Lourds et engins
- Etablir des diagnostics sur les véhicules utilitaires, Poids Lourds et engins

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

CAP/BEP/BAC PRO/BAC+2

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☑ Souhaité ☐ Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Savoir écouter, comprendre et prendre en compte les orientations hiérarchiques
- Savoir travailler en équipe sous l'autorité d'un encadrant
- Savoir rendre compte de son activité à son supérieur hiérarchique et à ses collègues

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Savoir effectuer son travail en fonction des directives et procédures
- Savoir respecter les échéances

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Savoir effectuer l'entretien courant du véhicule et réaliser les réparations mécaniques
- Savoir détecter les dysfonctionnements sur le véhicule
- Savoir faire fonctionner les équipements de l'atelier
- Maitriser les logiciels métiers et savoir s'adapter aux évolutions de l'environnement technique

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent·e·s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☐ HORAIRES SPÉCIFIQUES	☑ PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE	☐ DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS
☐ ASTREINTES	☑ VACCINS OBLIGATOIRES	☑ PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent·e·s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grace au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- d'un congé pour le second parent : les agent·e·s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE :

NOMBRE DE POSTES À POURVOIR : 1

EMPLOI-TYPE / RIFSEEP :

NBI :

RATTACHEMENT STRUCTURE HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :