

UN.E RESPONSABLE DE CIRCONSCRIPTION ASE H/F

| | |
|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Pôle /Direction/Service | Solidarité / Direction de l'Enfance et de la Famille / Service de l'Aide Sociale à l'Enfance |
| Classification | <p>Métier de rattachement : Poste de rattachement / Filière : Médico-sociale ou administrative Catégorie et cadre d'emplois : A - Filières administrative et médico-sociale Lieu d'affectation : DRANCY Emploi-Type : A6-2 Fonction d'encadrement : oui Prime + NBI : Quotité de travail : 100%</p> <p style="color: blue; font-style: italic;">" Tous les postes du Conseil départemental sont handi-accessibles "</p> |
| Environnement du poste de travail | <p>Direction : Direction de l'Enfance et de la Famille Service : Service de l'Aide Sociale à l'Enfance Secteur : Secteur Territoires Composition de l'équipe : total : 10 A ; 2 B</p> |
| Position du poste dans l'organisation | Supérieur hiérarchique direct : le/la responsable de territoire de l'aide sociale à l'enfance |
| Moyens mis à disposition | <i>Pléiades, IODAS, Ugo, Espace collaboratif, Citrix, véhicule de service</i> |
| Raison d'être | Garantir la mise en œuvre de l'ensemble des actions menées au titre de la protection de l'enfance ; et piloter la politique départementale de protection de l'enfance sur la circonscription. |
| Missions : | <ul style="list-style-type: none"> - Porter au local la politique départementale de protection de l'enfance et coordonner les actions de prévention et de protection avec les partenaires, participer aux instances locales et mobiliser les ressources du territoire - Piloter le traitement des informations préoccupantes en lien avec ses homologues de la PMI et du Service Social du territoire - Assurer l'encadrement hiérarchique de l'équipe pluri professionnelle et le conseil technique - Garantir la désignation de l'équipe de professionnels et la mise en œuvre du PPE pour chaque enfant suivi et sa famille en articulant l'ensemble des intervenants, en particulier les assistants familiaux - Organiser, planifier et répartir l'activité en fonction des objectifs et dans le respect des échéanciers, - Gérer les moyens humains, matériels et budgétaires alloués à la circonscription en garantissant l'ensemble des missions. |

Ce profil de poste est susceptible d'évoluer et d'être réajusté.

Compétences

• Relationnelles/ Managériales

Etre le garant du respect des orientations départementales définies dans le cadre du schéma départemental de protection de l'enfance et du projet de service de l'ASE
Savoir mettre en œuvre les décisions administratives et judiciaires sur le territoire
Savoir encadrer et coordonner le travail d'une équipe pluri professionnelle
Savoir piloter, animer et développer des partenariats et des réseaux professionnels

• Organisationnelles / stratégiques

Etre le garant de la tenue des instances de travail obligatoires et de la qualité des accompagnements éducatifs et des écrits
Veiller à ce que chaque nouvelle situation soit étudiée afin de déterminer les modalités de prise en compte de la dimension psychologique
Organiser et rédiger des bilans annuels d'activité

• Techniques

Assurer un soutien technique auprès de l'équipe éducative pour la mise en œuvre du projet pour l'enfant
Mettre en cohérence, évaluer et faire remonter les besoins afin d'ajuster les réponses éducatives
Gérer les compétences des agents en participant au recueil des besoins individuels et collectifs pour le plan de formation
Impulser et mettre en œuvre des nouvelles pratiques professionnelles

Niveau d'études : Niveau Bac+3

Diplômes ou qualifications requises : Diplômes d'Etat Travailleur social (ES, ASS, CESF, EJE) ou Master dans le champ des politiques publiques attestant d'une expérience professionnelle dans des champs similaires d'intervention

CAFERUIS appréciés

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Horaires spécifiques | <input checked="" type="checkbox"/> Véhicule de service et téléphone de fonction |
| <input checked="" type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire | <input type="checkbox"/> Vaccins obligatoires |
| <input checked="" type="checkbox"/> Déplacements province et étranger | <input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire |
| <input type="checkbox"/> Astreintes | <input checked="" type="checkbox"/> Congés liés aux fonctions |

« Le Département, Collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste »

Ce profil de poste est susceptible d'évoluer et d'être réajusté.