

Intitulé du poste
Chef.fe de la cellule prévention et parentalité – Aide sociale à l'enfance

Pôle /Direction/Service	Solidarité / Direction de l'Enfance et de la Famille / Direction adjointe en charge de l'Aide Sociale à l'Enfance
Classification	<p>Métier de rattachement : Poste de rattachement : sans objet Filière : Administrative ou Médico sociale Catégorie et cadre d'emplois : A – Attaché.e ou Cadre socio-éducatif Lieu d'affectation : Bobigny Fonction d'encadrement : Oui Prime + NBI : Oui Quotité de travail : 100% ETP</p> <p>« Tous nos postes sont handi accessibles »</p>
Environnement du poste de travail	<p>Direction de l'Enfance et de la Famille Direction adjointe en charge de l'Aide Sociale à l'Enfance Service Prévention et Territoires de l'ASE Composition de l'équipe: total : 1 A ; 3 B</p>
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Chef.fe du service prévention et territoires de l'Aide Sociale à l'Enfance
Moyens mis à disposition	<i>Outils bureautiques, logiciels métier : Webdelib, Solatis, IGDA, Elise...</i>
Raison d'être	<p>Le département de la Seine Saint Denis porte une politique publique ambitieuse en matière de prévention et de protection de l'enfance et à ce titre, déploie des actions de prévention et de soutien à la parentalité en coopération avec les acteurs départementaux et associatifs du territoire, selon les orientations portées dans le schéma départemental de prévention et de protection de l'enfance 2024-2028.</p> <p>Ainsi, le.la chef.fe de la cellule prévention et parentalité garantit la mise en œuvre opérationnelle des orientations départementales sur ce champ spécifique d'intervention au travers du suivi des associations de prévention spécialisée et de soutien à la parentalité tarifées ou subventionnées et en veillant à la mise en cohérence des différents projets et acteurs sur ces sujets.</p> <p>Il ou elle participe à des projets transversaux au sein de la direction de l'enfance et de la famille, ainsi qu'au déploiement des actions du schéma départemental de prévention et de protection de l'enfance en collaboration avec les partenaires et acteurs des territoires.</p>
Missions :	<ul style="list-style-type: none"> - Participer à la mise en œuvre du schéma départemental de prévention et de protection de l'enfance dans les domaines de la prévention et du soutien à la parentalité - Participer au pilotage technique, partenarial et financier de la politique départementale de prévention spécialisée en lien avec les villes et les associations de prévention spécialisée et en concertation avec les responsables de territoire - Coordonner le suivi de l'activité des associations oeuvrant dans le domaine de la prévention et du soutien à la parentalité et l'instruction des demandes de financement par le Département

- Participer au déploiement des actions de prévention et de soutien à la parentalité à l'échelle locale, en coopération avec les circonscriptions de l'Aide sociale à l'Enfance
- Suivre l'exécution budgétaire des moyens départementaux alloués à la prévention et au soutien à la parentalité au titre de l'Aide Sociale à l'Enfance
- Veiller à l'application du cadre réglementaire des Etablissements sociaux et médico sociaux suivis par le bureau en vertu du Code de l'action sociale et des familles
- Procéder aux reportings attendus sur ce secteur d'intervention, contribuer aux préparations de réunions, rédiger des notes d'arbitrage
- Manager l'équipe dans le cadre des principes et valeurs partagées de la Direction de l'enfance et la famille

Compétences

• Relationnelles

- Capacité à travailler avec l'ensemble des partenaires du dispositif. [_T0483](#)
- Savoir représenter le service auprès des agents, des directions et des partenaires [_T0974](#).
- Savoir travailler en équipe et développer des méthodes de travail partagées [_T0642](#).
- Savoir animer et/ou développer des partenariats [_T0484](#).

• Organisationnelles / stratégiques

- Savoir organiser son travail en fonction des priorités de l'activité. [_T0377](#)
- Savoir identifier et expérimenter de nouvelles techniques et/ou de nouvelles pratiques professionnelles à créer
- Savoir définir et élaborer les outils de suivi de l'activité [_T0908](#).

• Managériales

- Savoir mobiliser son équipe autour de projets ou d'actions communes/transversales [_T0752](#)
- Assurer un soutien technique auprès de l'équipe pour la mise en œuvre de projet à créer
- Savoir transmettre les orientations stratégiques auprès de sa ligne hiérarchique à créer

• Techniques

- Connaître les politiques, mesures et dispositifs propres au champ d'intervention
- Savoir rédiger des rapports d'aide à la décision [_T0159](#)
- Connaître la législation en matière de protection de l'enfance et d'ESSMS
- Connaître les partenaires institutionnels internes et externes de l'ASE

Niveau d'études : Bac +3 [Validé](#)

Diplômes requis :

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Horaires spécifiques | <input type="checkbox"/> Logement de fonction |
| <input checked="" type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire | <input type="checkbox"/> Vaccins obligatoires |
| <input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger | <input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire |
| <input type="checkbox"/> Astreintes | |

[Le Département, Collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste.](#)

Ce profil de poste est susceptible d'évoluer et d'être réajusté.