

Responsable de la Mission Egalité Diversité

| | |
|---|---|
| Poste n° 600154V – Pôle Ressources humaines et Modernisation (PRHM) | |
| Classification | <p>Métier de rattachement : <i>sans objet pour le moment</i></p> <p>Filière : Administrative</p> <p>Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux</p> <p>Lieu d'affectation : Bobigny</p> <p>Fonction d'encadrement : Oui</p> <p>Prime + NBI : CHEF DE SERVICE / NBI encadrement</p> <p>Quotité de travail : 100 %</p> |
| Environnement du poste de travail | <p>Direction : Pôle Ressources humaines et modernisation (PRHM)</p> <p>Service :</p> <p>Bureau :</p> <p>Cellule/Pôle/Secteur : MIDECO</p> <p>Composition de l'équipe : 3 A, 1 C</p> |
| Position du poste dans l'organisation | Supérieur hiérarchique direct : Directeur-ice général-e adjoint-e du Pôle Ressources Humaines et modernisation |

Raison d'être du poste :

Le Département de la Seine-Saint-Denis est engagé dans une démarche volontariste de promotion de la diversité, de lutte contre les discriminations et de promotion de l'égalité femmes – hommes. Il est le premier Département détenteur du label diversité depuis 2016 et a obtenu en 2020 la double labellisation Diversité et Egalité professionnelle (label Alliance) visant à tendre vers l'exemplarité de ses pratiques en tant qu'employeur. En lien avec les orientations politiques de l'exécutif, le Département développe également une politique publique de lutte contre les discriminations et de promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes via l'animation d'un réseau territorial et la mise en oeuvre d'actions à destination des habitant.e.s. La Mission Egalité – Diversité est chargée du pilotage de cette démarche en lien avec les élus de secteur et la Direction générale des services. Elle est porteuse d'une stratégie globale et transversale en la matière et impulse, organise et évalue la politique menée.

| | |
|------------------------------|---|
| Missions principales: | <p>Au titre de Responsable diversité - Egalité</p> <p>> Pilotage et animation de la politique diversité du Département : participation à la définition des orientations stratégiques en matière de lutte contre les discriminations et d'égalité femmes – hommes, reporting auprès des élu.e.s en charge des secteurs et de la Direction générale, élaboration de propositions d'évolutions de la politique menée en interne et en externe</p> |
|------------------------------|---|

- > Pilotage opérationnel des audits diversité et égalité professionnelle : élaboration et suivi du marché avec l'AFNOR, préparation des directions, élaboration du programme d'audit, préparation des commissions nationales
 - > Accompagnement des Directions en matière de diversité et d'égalité professionnelle, en particulier de la direction des ressources humaines dans le cadre de la labellisation
 - > Animation des instances de dialogue social dédiées à la politique diversité et égalité professionnelle (conseil consultatif diversité)
 - > Supervision des dispositifs d'écoute à destination des agent.e.s (cellule Alerte Discrimination, protocole de lutte contre le harcèlement sexuel) : élaboration des marchés publics, suivi d'activité et reporting,
- Définition des plans de formation et sensibilisation sur la prévention des discriminations ; organisation d'évènements de sensibilisation
- > Coordination des Directions sur leur politique diversité
 - > Accompagnement des Directions au renouvellement de leurs politiques publiques en matière de lutte contre les discriminations et d'égalité femmes – hommes (dont la mise en place du budget sensible au genre, le développement des aménagements inclusifs des espaces publics etc.)
 - > Développement d'actions en faveur de la lutte contre les discriminations sur le territoire : animation d'un réseau territorial, organisation d'une rencontre annuelle à destination des partenaires, organisation d'actions à destination des habitant.e.s
 - > Développement des partenariats : pilotage des subventions en matière de lutte contre les discriminations
 - > Evaluation des actions menées et des données disponible en matière de diversité et d'égalité femmes - hommes

Au titre de Responsable de la Mission Egalité Diversité

- > Encadrement d'équipe
- >

Compétences

- **Relationnelles et managériales**

- Savoir mobiliser son équipe autour des missions ou actions de l'unité de travail
- Savoir mettre en œuvre des délégations de responsabilité
- Capacité à apporter une aide technique et méthodologique aux agents
- Savoir évaluer les contributions individuelles et collectives
- Savoir valoriser ses collaborateurs et créer une cohésion d'équipe
- Savoir développer et animer des partenariats et des réseaux professionnels

- **Organisationnelles**

- Savoir organiser le travail en fonction des objectifs de production et de la charge de travail
- Capacité à superviser la mise en œuvre du projet, de l'action ou prestation
- Savoir proposer des solutions pour améliorer les process et le fonctionnement
- Savoir travailler en ingénierie de projet

- **Techniques**

- Connaître les problématiques et enjeux du champ d'intervention

- Savoir transmettre les orientations stratégiques auprès de sa ligne hiérarchique
- Savoir conseiller et alerter sur l'impact d'une décision
- Savoir identifier les finalités, objectifs, enjeux et les contraintes d'un projet
- Savoir accompagner les changements

Moyens mis à disposition :

Niveau d'études :

Diplômes requis :

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Permis de conduire obligatoire

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

Autre caractéristique :

- **Ce profil est susceptible d'évoluer et notamment les missions relatives à la communication.**