

Evaluateur.rice médico-social.e

Poste occupé par :

Poste n°XXXXXXXXXX – Pôle solidarité – Direction de l'autonomie – Service parcours et prestations à domicile	
Classification	Métier de rattachement : <i>sans objet pour le moment</i> Poste de rattachement : <i>sans objet pour le moment</i> Filière médico-sociale ou sociale Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des infirmiers territoriaux, des assistants socio-éducatifs ou des educteurs spécialisés Lieu d'affectation : Bobigny Fonction d'encadrement : Non Prime + NBI : / NBI Quotité de travail : 100 %
Environnement du poste de travail	Direction : autonomie Service : parcours et prestations à domicile Bureau : évaluation et de la coordination Cellule/Pôle/Secteur : évaluation Composition de l'équipe : 26 A
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Responsable de secteur de l'évaluation médico-sociale gériatologique

Raison d'être du poste :

Assurer l'évaluation des besoins des personnes âgées, veiller à la coordination des interventions proposées et participer à la mise en œuvre du schéma départemental en faveur des personnes âgées

Missions principales:	<ul style="list-style-type: none">> Assurer l'évaluation des besoins des personnes âgées en perte d'autonomie, en lien avec leur environnement> Elaborer un plan d'aide tenant compte des projets de vie de l'utilisateur> Participer au développement de la coordination gériatologique locale> Contribuer aux projets de la direction et du service> Participer au développement de l'accueil familial et à sa mise en œuvre> Assurer le suivi et la mise à jour des données relatives à l'activité
------------------------------	--

Compétences

• Relationnelles

- Savoir respecter le secret professionnel, la neutralité et le non-jugement
- Savoir écouter, observer, analyser le comportement des personnes évaluées et de leur entourage
- Savoir développer et entretenir des collaborations avec les partenaires internes et externes
- Savoir s'appuyer sur les collègues et/ou sa hiérarchie pour analyser les situations complexes
- Savoir repérer les difficultés relationnelles intrafamiliales, les besoins éducatifs et les situations de violence familiale ou de maltraitance
- Savoir gérer les relations conflictuelles entre usagers et aidants ou entre usagers ou aidants et évaluateur.rice médico-sociale
- Savoir transmettre ses connaissances et ou son expertise

• Organisationnelles

- Savoir organiser, planifier son travail et prioriser les activités
- Savoir réagir avec pertinence aux situations d'urgence et/ou complexes et ordonner les priorités
- Savoir respecter les délais et les procédures

• Techniques

- Connaître les personnes âgées, les pathologies, les troubles associés au vieillissement et la législation sanitaire et sociale s'y rattachant
- Savoir conduire des entretiens
- Savoir évaluer le degré d'autonomie de la personne (grille AGGIR)
- Savoir élaborer un plan d'aide en tenant compte de l'évaluation du degré d'autonomie, des ressources et les limites de la personne et de son environnement
- Savoir rendre compte de son activité à son supérieur hiérarchique et à ses collègues

Moyens mis à disposition :

Outils bureautiques, progiciel iotas, véhicules de la direction

Niveau d'études :

Diplômes requis : Diplôme d'état d'assistant.e socio-éducatif, d'infirmier.e territoriale, ou d'éducateur.trice spécialisé.e

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

☒ Souhaitée(s) ☐ Requête(s)

Caractéristiques principales liées au poste

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Horaires spécifiques | <input type="checkbox"/> Logement de fonction |
| <input checked="" type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire | <input type="checkbox"/> Vaccins obligatoires |
| <input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger | <input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire |
| <input type="checkbox"/> Astreintes | <input checked="" type="checkbox"/> Autre caractéristique : Ces missions s'inscrivent dans la démarche qualité de la Direction |

Tous les postes de la collectivité sont handi accessibles.

Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste.