

INTERVENANT EN PRÉVENTION DES CONDUITES À RISQUES

N° -Pôle Solidarité · Direction Générale · Mission Départementale de Prévention des Conduites à Risques	
Classification	Emploi-type : Animateur·trice dans le domaine social Fonction d'encadrement : Non Groupe de fonction IFSE : B2-1 NBI : OUI Filière : Administrative ou Animation Poste de catégorie B relevant du cadre d'emplois des rédacteurs ou des animateurs territoriaux Lieu d'affectation : Centre Commercial ROSNY 2 Quotité de travail : 100 %
Environnement du poste de travail	Direction : Direction Générale Service : Mission Départementale de Prévention des Conduites à Risques Bureau : Tête à Tête Composition de l'équipe : 10 agents
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Chef de bureau Tête à Tête

Raison d'être du poste :

Prévenir les conduites à risques chez les adolescents et les jeunes adultes.

Missions principales:	<ul style="list-style-type: none">- Accueillir, informer, écouter et orienter le public- Animer des séances collectives d'information et de prévention sur les thématiques proposées au Tête à Tête.- Participer à l'animation du lieu, à sa bonne tenue, au développement des activités, des services et des outils proposés.- Promouvoir le dispositif auprès de nouveaux publics et de nouveaux partenaires.
------------------------------	--

Compétences

- **Relationnelles et /ou managériales**

- Savoir aller vers et entrer en contact avec les jeunes dans le cadre des actions et des services proposés au Tête à Tête.
- Savoir repérer les signes d'appel à l'aide, de mal-être, de danger et savoir solliciter les ressources et les moyens existants.
- Savoir transmettre aux publics les informations claires et objectives, établir une relation d'aide et d'écoute et construire une orientation si nécessaire sur les problématiques liées à la sexualité, aux produits psycho actifs, aux violences, au mal être, etc.
- Être force de proposition dans le développement de nouvelles actions ou de nouveaux outils de prévention.

- **Organisationnelles**

- Savoir préparer et animer une séance collective sur la prévention des conduites à risques en direction des publics reçus au Tête à Tête, en favorisant la participation et la réflexion du public.
- Savoir faire preuve d'autonomie, d'organisation et de rigueur dans la gestion des projets et des dossiers attribués.
- Savoir travailler en équipe : échanger, partager, présenter, écouter les informations utiles sur les situations, les projets ou les dossiers.

- **Techniques**

- Savoir travailler et faire évoluer de manière continue ses connaissances et ses pratiques dans le champ de la prévention des conduites à risques.
- Recueillir et saisir les données et les informations permettant de mesurer et qualifier le travail d'accueil du Tête à Tête.
- Savoir rédiger des projets de prévention, des bilans d'actions, des comptes rendus de réunions et des fiches de situations, etc.
- Assurer la bonne tenue du lieu, connaître et respecter les principes de fonctionnement du dispositif.
- Connaître parfaitement le fonctionnement de l'espace et être en capacité de présenter le dispositif et d'utiliser l'ensemble des outils ou des supports proposés.

Niveau d'études : Formations nécessaires au cadre d'emplois des rédacteurs, animateurs, assistants socio-éducatifs ou infirmiers territoriaux

Diplômes requis : diplômes nécessaires au cadre d'emplois des rédacteurs, animateurs, assistants socio-éducatifs ou infirmiers territoriaux

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requête(s)

Caractéristiques principales liées au poste

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Horaires spécifiques | <input type="checkbox"/> Logement de fonction |
| <input type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire | <input type="checkbox"/> Vaccins obligatoires |
| <input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger | <input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire |
| <input type="checkbox"/> Astreintes | |

Tous nos postes sont handi-accessibles.

Le département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste.