

## Responsable de territoire de PMI

Pôle Solidarité - Direction de l'Enfance et de la Famille, Service de la Protection Maternelle et Infantile	
<b>Classification</b>	Filière : médico-sociale ou administrative Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois suivants : Médecins territoriaux, Sages-femmes, Puéricultrices cadres supérieurs de santé, attachés territoriaux (possédant le diplôme d'État de sage-femme ou de puéricultrice) Fonction d'encadrement : oui Prime + NBI : RIFSEEP et NBI d'encadrement de 25 points Quotité de travail : 100 %
<b>Environnement du poste de travail</b>	Direction : Direction de l'Enfance et de la Famille Service : Service de Protection Maternelle et Infantile Bureau : Secteur Territoires
<b>Position du poste dans l'organisation</b>	Supérieur hiérarchique direct : le responsable hiérarchique direct est la médecin cheffe de service PMI.

<p><b>Raison d'être du poste :</b></p> <p>La création de quatre postes de responsables de territoire au sein du service de PMI, en remplacement du poste de chef de service adjoint territoires vise :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A renforcer l'accompagnement des responsables de circonscription (22 au total, 5 à 6 par territoire)</li> <li>- A inscrire le service de PMI dans le projet de territorialisation des services du pôle solidarités, qui vise à renforcer la transversalité des actions, à l'échelle des territoires, et la coopération avec les autres services territorialisés du pôle, l'aide sociale à l'enfance et le service social départemental.</li> </ul> <p>Rattaché à la médecin cheffe de service PMI, le/la responsable de territoire (RT) a pour mission d'encadrer les responsables de circonscriptions (RC) du territoire et d'en animer le collectif, d'apporter le cas échéant un soutien managérial renforcé et d'être l'interlocuteur des RC pour le portage de projets ainsi que les questions de fonctionnement.</p> <p>Il assiste la chefferie de service et la direction dans la coordination de l'intervention des services ressources sur son territoire (notamment achats, locaux, travaux, ressources humaines, informatique) et à ce titre, contribue à qualifier et hiérarchiser les besoins des circonscriptions, et assure l'interface avec le service affaires générales, la chefferie de service et la direction. Lorsque certaines circonscriptions accueillent des projets de maisons des solidarités, commune aux circonscriptions de PMI, d'ASE et de service social et départemental, il contribue à la conception de ces projets et à leur mise en œuvre.</p> <p>Il/elle contribue au projet de territorialisation du Pôle solidarité, animé par le délégué territorial (ancien responsable de l'animation sociale du territoire), et participe activement aux réunions de l'équipe territoriale du pôle (composée du Délégué territorial, des responsables de territoire de l'ASE, du service social et de la PMI, des coordinateurs gérontologiques, des coordinateurs de crèche, des animateurs de partenaires RSA). Il participe aux initiatives visant à renforcer les coopérations internes/externes sur le territoire, et à développer des dynamiques d'équipe pluridisciplinaires.</p>
--

<b>Missions principales:</b>	<p><b>Encadrer</b> les responsables de circonscriptions PMI du territoire concerné (5 à 6) et les soutenir dans l'ensemble de leurs missions (soutien managérial, technique, interface avec le service affaires générales, la chefferie et la direction)</p> <p><b>Contribuer au recrutement</b> des professionnels des circonscriptions (et participer notamment aux commissions de recrutement des responsables de circonscription et des directrices de centre de PMI)</p> <p>Assister la chefferie de service et la direction dans la <b>coordination de l'intervention des services ressources</b> sur son territoire (notamment achats, locaux, travaux, ressources humaines, informatique) et à ce titre, contribuer à qualifier et hiérarchiser les besoins des circonscriptions, et assurer l'interface avec le service affaires générales, la chefferie de service et la direction. Il/elle assure pour le service le suivi des projets de maison des solidarités sur son territoire, et pilote la concertation et l'accompagnement au changement des équipes.</p> <p>Accompagner le <b>déploiement des orientations de la collectivité et du service</b>, organiser leur adaptation à l'échelle territoriale, susciter et valoriser les initiatives et bonnes pratiques des équipes des territoires : harmonisation des pratiques entre circonscriptions et responsables d'un même EPT.</p>
------------------------------	--

## Compétences

- **Relationnelles et /ou managériales**

- Savoir travailler en équipe et développer des méthodes de travail partagé
- Capacité à travailler avec et à mobiliser l'ensemble des partenaires du dispositif
- Savoir représenter le service auprès des partenaires
- Savoir porter les orientations départementales de la protection maternelle et infantile et de la promotion de la santé sexuelle
- Savoir développer et animer des partenariats et/ou des réseaux professionnels

- **Organisationnelles**

- Élaborer des outils de synthèse, d'analyse et de suivi de l'activité
- Savoir organiser son travail en fonction des priorités du service et des échéances
- Savoir communiquer sur les enjeux territoriaux auprès de sa hiérarchie

- **Techniques**

Connaître la réglementation du secteur

- Connaître les politiques, mesures et dispositifs propres au champ d'intervention
- Rédiger des rapports, compte rendus, notes d'aide à la décision et d'orientation

**Moyens mis à disposition** : véhicules de services mutualisés, téléphone professionnel

**Niveau d'études** : II

**Diplômes requis** :

Vous êtes titulaire d'un Doctorat en médecine, ou d'un Diplôme d'état de sage-femme, ou d'un Diplôme d'état de Puéricultrice

**Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire**

Souhaitée(s)  Requise(s)

Vous avez une expérience confirmée dans la **conduite et le pilotage de projet**. Vous savez **favoriser l'émergence ou la stabilisation de réponses médico-sociales sur le territoire**. Vous disposez d'excellentes **qualités relationnelles, d'analyse, de synthèse et d'animation** et appréciez le travail en réseau et en équipe pluridisciplinaire. Votre **rigueur, agilité, pédagogie et sens de l'organisation** seront des atouts pour réussir

**Caractéristiques principales liées au poste**

Horaires spécifiques

Permis de conduire souhaité

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

Autre caractéristique : Tous nos postes sont  
handi-accessibles

*Le département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste*

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser à :  
MONSIEUR LE PRESIDENT DU CONSEIL DEPARTEMENTAL DE SEINE SAINT-DENIS  
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES - BUREAU DU RECRUTEMENT DEF