

# Puéricultrice ou infirmière coordinatrice cabane des 1000 premiers jours

Pôle Solidarité - Direction de l'Enfance & de la Famille, Service de la Protection Maternelle et Infantile	
<b>Classification</b>	<p>Filière : Médico-sociale</p> <p>Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des Puéricultrices territoriales, ouvert au cadre d'emploi des Infirmiers en Soins généraux disposant d'une expérience professionnelle de 3 ans dans le milieu de la pédiatrie</p> <p>Lieu d'affectation : Circonscription de Stains, bureau au sein de la PMI Angela Davis à Stains, exercice itinérant dans une logique d'aller-vers et d'éducation populaire : en pmi, au centre d'hébergement d'urgence, dans l'espace public, chez des partenaires institutionnels</p> <p>Fonction d'encadrement : NON</p> <p>Prime + NBI : RIFSEEP A1-1 et NBI de puéricultrice en QPV de 20 points</p> <p>Quotité de travail : 100 %</p> <p>Tous nos postes sont handi-accessibles</p>
<b>Environnement du poste de travail</b>	<p>Direction : Direction de l'Enfance &amp; de la Famille</p> <p>Service : Service de la Protection Maternelle et Infantile</p>
<b>Position du poste dans l'organisation</b>	Supérieur hiérarchique direct : Responsable de circonscription de PMI
<p><b>Raison d'être du poste :</b></p> <p>Dans le cadre des orientations départementales, des missions légales de Protection maternelle et infantile, du projet de santé publique du service et de la politique nationale des 1000 premiers jours le/la puériculteur-riche coordinateur-riche assure la mise en œuvre, la gestion opérationnelle et l'animation du projet de la Cabane des 1000 jours à Stains.</p> <p>Après la création de deux cabanes des 1000 premiers jours en 2025, le Département poursuit le déploiement de dispositifs d'aller-vers dans l'espace public pour faire de la prévention périnatale. Le/la puériculteur-riche sera chargé-e, en lien étroit avec le/la chef-fe de projet 1000 premiers jours et le/la responsable de circonscription, de mettre en place et de coordonner la cabane des 1000 premiers jours de Stains, en parallèle de la création d'un centre d'hébergement d'urgence dans le quartier du Clos Saint-Lazare.</p> <p>Le/la puériculteur-riche garantit la qualité des actions menées, en articulation avec les ressources du territoire et les politiques départementales, et notamment avec les PMI.</p> <p>Elle contribue à la promotion de la santé et au soutien à la parentalité, en mobilisant son expertise, par des actions collectives et individuelles au sein de la circonscription.</p>	
<b>Missions principales:</b>	<p><b>Pilotage et coordination du dispositif en binôme avec le chef de projets 1000 PREMIERS JOURS</b></p> <p>En lien avec l'équipe projet 1000 premiers jours, imaginer, planifier et organiser le déploiement d'action d'aller-vers et d'actions collectives dans le quartier du Clos Saint-Lazare à Stains avec les équipes des centres de PMI de la circonscription</p> <p>Contribuer à l'accompagnement des familles hébergées au centre d'hébergement d'urgence du Clos</p> <p><b>Développement du réseau partenarial</b></p> <p>En lien avec l'équipe projet 1000 premiers jours, structurer un réseau partenarial (maternité, association la Main tendue, service social départemental équipe mobile ouverture de droits, crèches, acteurs médico-sociaux...)</p>

	<p><b>Prevention et accompagnement des familles</b>  Assurer des consultations de puéricultrice  Proposer des actions de prévention en lien avec les enjeux de santé publique du territoire  Pouvoir accompagner la mise en place des VAD AP  Repérer les situations de vulnérabilité et pouvoir les orienter en fonction de leurs besoins  Travailler en transversalité avec le service social et l'ASE : réunions de travail, participation aux instances si nécessaire</p>
	<p><b>Evaluation et reporting</b>  S'assurer de la complétude des bilans et outils de suivi mis en place par l'équipe projet  1000 premiers jours ; contribuer aux réflexions transversales</p>

## Compétences

- **Relationnelles et /ou managériales**

Savoir animer une équipe de professionnelles (disponibilité et sens de l'écoute)

Anticiper et réguler les situations difficiles et conflits

Savoir conseiller et faire partager son expertise

Savoir travailler en équipe pluri-professionnelle et en collaboration avec les partenaires locaux

Savoir adapter sa posture professionnelle au regard de situations humainement et socialement complexes

- **Organisationnelles**

Savoir créer, renseigner et tenir à jour les outils de pilotage ou de suivi

Savoir organiser et planifier son activité en fonction des objectifs, des priorités et des délais

Savoir utiliser la bureautique, les outils informatiques et les logiciels métier du domaine d'activité

- **Techniques**

Connaître les politiques, mesures et dispositifs propres au champ d'intervention (périnatalité, santé publique, soutien à la parentalité, interculturalité)

Connaître la législation et la réglementation propres au champ d'intervention

Avoir des capacités d'analyse, de synthèse et rédactionnelles

Savoir conduire des entretiens et développer des techniques adaptées pour les mener

Savoir piloter et conduire des projets

Savoir identifier ses besoins de formation et effectuer les démarches

**Moyens mis à disposition :** véhicule de circonscription mutualisé, ordinateur portable

**Niveau d'études :** II

**Diplômes requis :** Titulaire du diplôme d'Etat de puéricultrice, ouvert aux infirmières disposant d'une expérience professionnelle de 3 ans dans le milieu de la pédiatrie, inscription à l'Ordre National des Infirmiers.

**Expérience(s) professionnelle(s) sur un poste similaire**

☒ Souhaitée(s) ☐ Requise(s)

**Caractéristiques principales liées au poste**

☒ Horaires spécifiques

☒ Permis de conduire souhaité

☒ inscription à l'ordre infirmier

☒ Vaccins obligatoires

☐ Logement de fonction

☒ Vaccins obligatoires

☐ Port d'une tenue de travail obligatoire

Autre caractéristique :

*Le département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste*

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser à

MONSIEUR LE PRESIDENT DU CONSEIL DEPARTEMENTAL DE SEINE SAINT-DENIS  
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
BUREAU DU RECRUTEMENT DEF

Ce profil de poste est susceptible d'évoluer et d'être réajusté.