

Puériculteur-Puéricultrice en PMI

Pôle Solidarité - Direction de l'Enfance et de la Famille, Service de la Protection Maternelle et Infantile	
Classification	<p>Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des Puéricultrices territoriales</p> <p>Fonction d'encadrement : non</p> <p>Prime + NBI : RIFSEEP A1-1 et NBI de puéricultrice en QPV de 20 points</p> <p>Quotité de travail : 100 %</p>
Environnement du poste de travail	<p>Direction : Direction de l'Enfance et de la Famille</p> <p>Service : Service de Protection Maternelle et Infantile</p> <p>Bureau : Secteur Territoires</p>
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Responsable de circonscription de PMI
<p>Raison d'être du poste :</p> <p>Votre collaboration avec une équipe pluri-professionnelle permettra la mise en œuvre de projets de promotion de la santé, de prévention et de suivi, en faveur de la santé des familles, notamment par la mise en place de consultations de puéricultrice dans les centres de PMI et lors des visites à domicile. Vous réaliserez les bilans de santé en école maternelle, en lien avec le médecin et en collaboration avec les auxiliaires de puériculture.</p> <p>La diversité des missions vous permettra de développer vos compétences dans les domaines de la protection infantile, la protection maternelle, la planification familiale et la protection de l'enfance.</p>	
Missions principales:	<p>Assurer les missions de promotion de la santé, de prévention et de suivi, en faveur de la santé des publics de la PMI (PI, PM, PF) au sein du centre de PMI et à domicile, en lien avec les partenaires.</p> <p>Assurer avec le médecin de secteur et le/la psychologue les missions de prévention de la maltraitance et de protection de l'enfance, dont l'évaluation des informations préoccupantes et le suivi des situations d'enfants en risque de danger.</p> <p>Contribuer au dépistage et à la prise en charge des situations de violences conjugales et intrafamiliales.</p> <p>Participer au processus de l'agrément des assistantes maternelles et familiales, participer au suivi des situations particulières.</p> <p>Contribuer à l'élaboration et des programmes et des actions de prévention, de promotion de la santé et de santé publique et contribuer au suivi de leur mise en œuvre</p> <p>Assurer les missions de promotion de la santé, de prévention et de suivi, en faveur de la santé des familles, notamment par la mise en place de consultations de puéricultrice dans les centres de PMI et lors des visites à domicile.</p> <p>Réaliser les bilans de santé en école maternelle, en lien avec le médecin et en collaboration avec les auxiliaires de puériculture.</p>

Compétences

- **Relationnelles et /ou managériales**

Connaitre et respecter les règles du service public

Savoir écouter, observer et analyser les situations et/ou comportements

Savoir travailler en équipe pluri-professionnelle et en collaboration avec les partenaires locaux

Savoir conseiller et faire partager son expertise auprès des stagiaires et nouveaux professionnels

Savoir adapter sa posture professionnelle au regard de situations humainement et socialement complexes

- **Organisationnelles**

Savoir organiser et planifier son activité en fonction des objectifs, des priorités et des délais

Savoir utiliser la bureautique, les outils informatiques et les logiciels métier du domaine d'activité

- **Techniques**

Connaitre les politiques, mesures et dispositifs propres au champ d'intervention

Connaitre la législation et la réglementation propres au champ d'intervention

Avoir des capacités d'analyse, de synthèse et rédactionnelles

Savoir conduire des entretiens et développer des techniques adaptées pour les mener

Savoir piloter et conduire des projets

Savoir identifier ses besoins de formation et effectuer les démarches

Moyens mis à disposition : Véhicule mutualisé, téléphone professionnel

Niveau d'études : II

Diplômes requis : Titulaire du diplôme d'Etat de puéricultrice

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Permis de conduire souhaité

Déplacements province et étranger

Astreintes

Autre caractéristique : tous nos postes sont handi-accessibles

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

PASS sanitaire obligatoire avec schéma vaccinal anti-COVID complet

Port d'une tenue de travail obligatoire

Le département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser à :

MONSIEUR LE PRESIDENT DU CONSEIL DEPARTEMENTAL DE SEINE SAINT-DENIS
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
BUREAU DU RECRUTEMENT DEF