

Puéricultrice ou infirmière coordinatrice projet PPEPS' Clichy-sous-Bois

Pôle Solidarité - Direction de l'Enfance & de la Famille, Service de la Protection Maternelle et Infantile	
Classification	<p>Filière : Médico-sociale</p> <p>Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des Puéricultrices territoriales, ouvert au cadre d'emploi des Infirmiers en Soins généraux disposant d'une expérience professionnelle de 3 ans dans le milieu de la pédiatrie</p> <p>Lieu d'affectation : Circonscription PMI Clichy Sous-Bois Montfermeil, locaux dédiés à l'équipe PEPPS</p> <p>Fonction d'encadrement : NON mais fonction de coordination de l'équipe</p> <p>Prime + NBI : RIFSEEP A1-1 et NBI de puéricultrice en QPV de 20 points</p> <p>Quotité de travail : 100 %</p> <p>Tous nos postes sont handi-accessibles</p>
Environnement du poste de travail	<p>Direction : Direction de l'Enfance & de la Famille</p> <p>Service : Service de la Protection Maternelle et Infantile</p> <p>Bureau : Secteur Territoires</p> <p>Composition de l'équipe : psychologue, médiateur santé, EJE.</p>
Position du poste dans l'organisation	<p>Supérieur hiérarchique direct : RC de PMI Clichy-sous-Bois-Montfermeil-Coubron</p> <p>Rattachement fonctionnel : pilote du projet – ville de Clichy-sous-Bois</p>
<p>Raison d'être du poste :</p> <p>Le projet PPEPS' (Prévention Précoce Et ParentalitéS) est un projet d'accompagnement précoce, individualisé, pluri-professionnel et coordonné, en direction de familles avec enfants de 0 à 3 ans à Clichy, notamment sur le quartier de l'Etoile du Chêne et du Chêne Pointu. Il s'inscrit dans le projet de santé publique du service de PMI. L'équipe est composée d'une assistante sociale, d'une médiatrice en santé, d'une psychologue et d'une éducatrice de jeunes enfants.</p> <p>Le projet est fondé sur des méthodes d'intervention telles que l'« aller vers », l'accompagnement de proximité, la coordination et le décloisonnement des approches professionnelles, le changement de posture des professionnels et de développement du pouvoir d'agir des familles.</p> <p>Il associe le Conseil départemental de Seine-Saint-Denis, l'ARS, la Caf, la Mairie de Clichy-sous-Bois et le pacte local des solidarités</p> <p>Il est adossé à un travail de recherche participative, piloté par le laboratoire éducation et promotion de la santé de l'Université Sorbonne Paris Nord.</p>	
Missions principales:	<p>Coordonner et animer l'équipe, sous l'autorité hiérarchique du responsable de circonscription, pour permettre un accompagnement pluriprofessionnel s'appuyant sur un dispositif de visites à domicile, d'entretiens conjoints et d'actions collectives</p> <p>Soutenir les parents dans leur fonction et valoriser leurs compétences psychosociales en créant un climat de confiance et d'échanges et en assurant les missions de promotion de la santé, de prévention et de suivi, en faveur de la santé des familles et enfants repérés</p> <p>Contribuer à une connaissance de la situation et des besoins de la famille et femmes enceintes, en lien avec les professionnels de l'équipe et faciliter le repérage des situations de protection de l'enfance, de handicap, de vulnérabilités et permettre leur prise en charge à travers les consultations de puéricultrice.</p> <p>Contribuer à mobiliser un réseau partenarial interne et externe à accompagner les familles dans un parcours d'accès aux droits, d'accès à la santé et au bien-être du jeune enfant</p> <p>Animer des actions collectives en lien avec les besoins collectivement repérés notamment des activités de soutien et d'éveil du jeune enfant de prévention de la surexposition aux écrans, de promotion de l'activité physique, de promotion d'une alimentation saine....</p> <p>Contribuer à l'évaluation de l'action pour en optimiser l'efficacité, en lien avec les professionnels de l'équipe mobile dans le cadre d'une démarche de recherche participative</p>

Compétences

• Relationnelles et /ou managériales

Connaitre et respecter les règles du service public

Savoir écouter, observer et analyser les situations et/ou comportements

Savoir travailler en équipe pluri-professionnelle et en collaboration avec les partenaires locaux

Savoir conseiller et faire partager son expertise

Savoir adapter sa posture professionnelle au regard de situations humainement et socialement complexes

Organisationnelles

Savoir organiser et planifier son activité en fonction des objectifs, des priorités et des délais

Savoir être autonome, réactif et force de proposition

Savoir articuler et coordonner ses activités avec les professionnels du champ d'intervention

Savoir travailler en partenariat avec les différents acteurs (services hospitaliers, partenaires institutionnels et associatifs, CMP, éducation nationale, etc)

Techniques

Connaitre les politiques, mesures et dispositifs propres au champ d'intervention

Connaitre la législation et la réglementation propres au champ d'intervention

Savoir utiliser la bureautique, les outils informatiques et les logiciels métier du domaine d'activité

Avoir des capacités d'analyse, de synthèse et rédactionnelles

Savoir conduire des entretiens et développer des techniques adaptées pour les mener

Savoir piloter et conduire des projets

Connaitre les spécificités des populations en situation de grande précarité

Moyens mis à disposition : Tablette équipée d'une clé 4G, téléphone mobile

Niveau d'études : II

Diplômes requis : Titulaire du diplôme d'Etat de puéricultrice, ouvert aux infirmières disposant d'une expérience professionnelle de 3 ans dans le milieu de la pédiatrie, inscription à l'Ordre National des Infirmiers.

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Permis de conduire
souhaité

Déplacements province et
étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de
travail obligatoire

Autre caractéristique :

Le département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser à :

MONSIEUR LE PRESIDENT DU CONSEIL DEPARTEMENTAL DE SEINE SAINT-DENIS
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
BUREAU DU RECRUTEMENT DEF