

Psychomotricien-ne au Service de Protection Maternelle et Infantile H/F

Pôle Solidarité -Direction de l'Enfance et de la Famille- Service de Protection Maternelle et Infantile	
Classification	<p>Filière médicosociale Poste de catégorie A relevant du cadre d'emploi des psychomotriciens cadre de santé territorial</p> <p>Fonction d'encadrement : NON Prime + NBI / NBI QPV : Psychomotricien A1-1 + NBI de 13 points</p> <p>Quotité de travail : 100 %</p> <p>Tous les postes du Conseil départemental sont handi-accessibles</p>
Environnement du poste de travail	<p>Direction : Direction de l'Enfance et de la famille</p> <p>Service : Service de protection maternelle et infantile</p> <p>Bureau ; Territoires</p> <p>Affectation en circonscription de PMI</p>
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : responsable de circonscription de PMI
Raison d'être du poste :	
<p>Dans le cadre des orientations départementales, des missions légales de PMI, du projet de santé publique PMI et du Projet Educatif des crèches départementales, le (la) psychomotricien(ne) contribue à soutenir la réflexion globale autour de la santé et des besoins de l'enfant et de ses parents, et apporte un point de vue spécifique autour du développement psychomoteur. Les missions du (de la) psychomotricien(ne) départemental(e) se traduisent par des interventions et des actions de formation réparties au sein des services de la PMI, de l'ASE et des crèches départementales.</p> <p>Le (la) psychomotricien(ne) en PMI sera amené(e) à intervenir, selon les secteurs, dans différentes villes, au sein des centres de PMI et des crèches départementales.</p>	
Missions principales:	<p><u>Missions d'expertise auprès des professionnel-les</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Assurer le conseil technique des professionnels en participant à la réflexion sur le développement global de l'enfant, son accueil, l'identification de ses besoins et de ses éventuelles difficultés. Apporter un conseil plus spécifique pour ce qui concerne son développement psychomoteur, soutenir les pratiques professionnelles des équipes et les compétences parentales. Soutenir et accompagner les professionnels accueillant un enfant en situation de handicap, en lien avec l'Instance de Médiation et de Recours (équipes des EAJE, assistants maternels et familiaux) Conduire des projets en santé publique petite enfance, dans leur domaine de compétence, visant à décliner en actions les orientations des services départementaux. <p><u>Missions auprès des usagers</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Contribuer à la prévention et au dépistage des troubles du développement psychomoteur de l'enfant ; participer à l'orientation des enfants présentant des troubles du développement ou de la relation parents-enfant vers une prise en charge adaptée en lien avec les partenaires Assurer si nécessaire une prise en charge précoce et globale des enfants et de leurs parents avant qu'un relais dans une structure de soins adaptée puisse être mis en place. <p><u>Missions en ingénierie de formation :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Evaluer les besoins en formation, concevoir, organiser, mettre en œuvre, animer et évaluer des actions de formation à destination des professionnels de santé et de petite enfance, des travailleurs sociaux des services des crèches, de la PMI, de l'ASE, ainsi qu'aux assistants maternels et familiaux.

Compétences

- **Relationnelles**

Avoir le sens du travail en équipe et des capacités relationnelles
Savoir établir une relation de confiance avec les enfants, les parents, les professionnel-les
Savoir mobiliser et coordonner les différents partenaires ou acteurs
Connaître et pratiquer les méthodes d'animation modifiée

- **Organisationnelles**

Savoir être autonome, réactif et force de proposition
Savoir construire des méthodes de travail partagées
Savoir organiser son activité en fonction des priorités et mener plusieurs projets de front

- **Techniques**

Connaître les techniques liées au domaine d'activité
Savoir élaborer, interpréter, analyser un bilan psychomoteur
Savoir définir les activités thérapeutiques permettant l'adaptation et/ou la réadaptation d'enfants présentant des troubles psychomoteurs modifiée
Savoir travailler en transversalité, en mode projet, en favorisant l'interdisciplinarité, l'approche territoriale et le décloisonnement
Savoir identifier et expérimenter de nouvelles techniques et/ou de nouvelles pratiques professionnelles
Savoir animer des formations
Savoir construire une formation, la décliner en objectifs, la mettre en œuvre, l'évaluer

Moyens mis à disposition :

Niveau d'études :

Diplômes requis : Diplômes d'état de Psychomotricien
Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Permis de conduire obligatoire

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

Autre caractéristique :

Le département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser à :

MONSIEUR LE PRESIDENT DU CONSEIL DEPARTEMENTAL DE SEINE SAINT-DENIS DIRECTION DES
RESSOURCES HUMAINES BUREAU DU RECRUTEMENT DEF