

RESPONSABLE DE CIRCONSCRIPTION ASE

Pôle /Direction/Service	Solidarité / Direction de l'Enfance et de la Famille / Service de l'Aide Sociale à l'Enfance
Classification	Métier de rattachement : Poste de rattachement / Filière : Médico-sociale ou administrative Catégorie et cadre d'emplois : A - Filières administrative et médico-sociale Lieu d'affectation : Saint-ouen / Ile Saint-Denis Emploi-Type : A6-2 Fonction d'encadrement : oui Prime + NBI : Quotité de travail : 100% <i>" Tous les postes du Conseil départemental sont handi-accessibles "</i>
Environnement du poste de travail	Direction : Direction de l'Enfance et de la Famille Service : Service de l'Aide Sociale à l'Enfance Secteur : Secteur Territoires Composition de l'équipe : total : 10 A ; 2 B
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : le/la responsable de territoire de l'aide sociale à l'enfance
Moyens mis à disposition	<i>Pléiades, IODAS, Ugo, Espace collaboratif, Citrix, véhicule de service</i>
Raison d'être	Garantir la mise en œuvre de l'ensemble des actions menées au titre de la protection de l'enfance ; et piloter la politique départementale de protection de l'enfance sur la circonscription.
Missions :	- Porter au local la politique départementale de protection de l'enfance et coordonner les actions de prévention et de protection avec les partenaires, participer aux instances locales et mobiliser les ressources du territoire - Piloter le traitement des informations préoccupantes en lien avec ses homologues de la PMI et du Service Social du territoire - Assurer l'encadrement hiérarchique de l'équipe pluri professionnelle et le conseil technique - Garantir la désignation de l'équipe de professionnels et la mise en œuvre du PPE pour chaque enfant suivi et sa famille en articulant l'ensemble des intervenants, en particulier les assistants familiaux - Organiser, planifier et répartir l'activité en fonction des objectifs et dans le respect des échéanciers, - Gérer les moyens humains, matériels et budgétaires alloués à la circonscription en garantissant l'ensemble des missions.

Ce profil de poste est susceptible d'évoluer et d'être réajusté.

Compétences

- **Relationnelles/ Managériales**

Etre le garant du respect des orientations départementales définies dans le cadre du schéma départemental de protection de l'enfance et du projet de service de l'ASE

Savoir mettre en œuvre les décisions administratives et judiciaires sur le territoire

Savoir encadrer et coordonner le travail d'une équipe pluri professionnelle

Savoir piloter, animer et développer des partenariats et des réseaux professionnels

- **Organisationnelles / stratégiques**

Etre le garant de la tenue des instances de travail obligatoires et de la qualité des accompagnements éducatifs et des écrits

Veiller à ce que chaque nouvelle situation soit étudiée afin de déterminer les modalités de prise en compte de la dimension psychologique

Organiser et rédiger des bilans annuels d'activité

- **Techniques**

Assurer un soutien technique auprès de l'équipe éducative pour la mise en œuvre du projet pour l'enfant

Mettre en cohérence, évaluer et faire remonter les besoins afin d'ajuster les réponses éducatives

Gérer les compétences des agents en participant au recueil des besoins individuels et collectifs pour le plan de formation

Impulser et mettre en œuvre des nouvelles pratiques professionnelles

Niveau d'études : Niveau Bac+3

Diplômes ou qualifications requises : Diplômes d'Etat Travailleur social (ES, ASS, CESF, EJE) ou Master dans le champ des politiques publiques attestant d'une expérience professionnelle dans des champs similaires d'intervention

CAFERUIS appréciés

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

☒ Souhaitée(s) ☐ Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

☒ Horaires spécifiques

☒ Permis de conduire obligatoire

☒ Déplacements province et étranger

☐ Astreintes

☒ Véhicule de service et téléphone de fonction

☐ Vaccins obligatoires

☐ Port d'une tenue de travail obligatoire

☒ Congés liés aux fonctions

« Le Département, Collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste »

Ce profil de poste est susceptible d'évoluer et d'être réajusté.