

## UN-E INFIRMIER-E REFERENT-E DE SANTE EN CRECHE

<b>Pôle /Direction/Service</b>	Pôle solidarité – Direction de l'Enfance et de la Famille – Service des crèches
<b>Classification</b>	Filière : médico-sociale Catégorie et cadre d'emplois : A – Puéricultrice ou Infirmière territoriale Lieu d'affectation : 2 à 5 crèches, le nombre d'affectation correspondant à 1 équivalent temps plein en lien avec la réglementation en vigueur Fonction d'encadrement : Non Prime + NBI : RIFSEEP A4-1 + NBI infirmière en QPV de 20 points Quotité de travail : 100%
<b>Environnement du poste de travail</b>	Direction : Direction de l'Enfance et de la Famille Service : Service des crèches Bureau : Bureau Expertise Santé Composition de l'équipe : 12A 1B 23C
<b>Position du poste dans l'organisation</b>	Supérieur hiérarchique direct : Chef-fe du Bureau Expertise santé
<b>Moyens mis à disposition</b>	Téléphone / Ordinateur portable individuel
<b>Raison d'être</b>	La référente santé apporte son concours aux responsables d'établissement éducateurs jeunes enfants pour la mise en œuvre des mesures nécessaires au bien être et au développement des enfants dans les champs de l'hygiène et de la santé, conformément au Code de la santé publique.
<b>Missions</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Veiller en lien avec la responsable d'établissement au respect des mesures d'hygiène, individuelles ou collectives dans toutes les zones de la structure, garantir l'actualisation des connaissances des agents (réunions, formations, sensibilisation, réalisation de protocoles).</li> <li>2. Assurer la mise en œuvre des préconisations et protocoles établis par le service, ainsi que leur mise à jour. Etre en soutien auprès de la direction de la crèche sur l'application technique des prescriptions médicales des enfants malades accueillis. Mettre en œuvre les protocoles de traçabilité.</li> <li>3. Réaliser des entretiens individuels avec des parents dans le cadre d'un besoin médical spécifique repéré par la direction, l'équipe, le/la référente santé ou le/la RSAI. Participer aux réunions institutionnelles de la structure avec l'équipe pluridisciplinaire (psychologue, psychomotricienne et RSAI) en ayant au préalable assuré des temps d'observation en section afin de potentiellement apporter des éléments complémentaires.</li> <li>4. Participer à la mise en place des projets d'accueil individualisé (PAI) : formation du personnel, mise en œuvre. En cas de PAI alimentaire, contrôler l'équilibre diététique des menus proposés à l'enfants en lien avec le cuisinier, la directrice et la diététicienne du service.</li> <li>5. Mettre en œuvre des actions de prévention de santé publique en direction des enfants, des familles et des professionnelles. Contribuer aux dépistages systématiques en lien avec le/la RSAI et aux actions de prévention (pesées, mensuration, vaccinations...)</li> <li>6. Garantir la gestion des commandes de médicaments, la pérennité des stocks, et la maintenance du matériel d'urgence. Former les professionnels aux soins d'urgence et à l'utilisation du matériel d'urgence à destination des enfants et des familles.</li> </ol>

## Compétences

- **Relationnelles**

- Savoir respecter les obligations de discrétion et de confidentialité
- Savoir travailler en équipe et en pluridisciplinarité

- **Organisationnelles**

- Savoir travailler en équipe et développer des méthodes de travail partagées
- Savoir être force de proposition dans le développement de nouvelles actions ou de nouveaux outils de prévention en lien avec le/la responsable et le médecin
- Savoir faire preuve de rigueur et d'organisation

- **Techniques**

- Savoir appliquer et contrôler l'application des règles en matière d'hygiène
- Connaître et maîtriser les recommandations nutritionnelles,
- Connaître les allergies alimentaires pour y répondre par le PAI.
- Savoir suivre et évaluer les procédures mises en place
- Savoir transmettre les apprentissages élémentaires
- Savoir appliquer les prescriptions médicales et vérifier la prise de médicaments
- Savoir apporter une aide technique en matière de soins infirmiers et prodiguer les soins paramédicaux aux enfants en lien avec le médecin modifiées
- Savoir évaluer les besoins de l'enfant en matière de santé

### Niveau d'études :

**Diplômes requis :** Diplôme d'Etat d'infirmier

### Expérience (s) professionnelle(s) dans un poste en crèche

Souhaitée(s)  Requise(s)

### Caractéristiques principales liées au poste

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Horaires spécifiques              | <input type="checkbox"/> Logement de fonction                                 |
| <input type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire    | <input checked="" type="checkbox"/> Vaccins obligatoires et recommandés       |
| <input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger | <input checked="" type="checkbox"/> Déplacements quotidien sur le département |
| <input type="checkbox"/> Astreintes                        |   |

Les candidatures sont à adresser à l'attention de

MONSIEUR LE PRESIDENT DU CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA SEINE-SAINT-DENIS  
Pôle Ressources Humaines et Modernisation  
Direction des Ressources Humaines  
Bureau de recrutement DEF