

# Un-e Sage-femme en Protection Maternelle et Infantile H/F

## CDD RENFORT 1 AN

Pôle Solidarité - DIRECTION DE L'ENFANCE & DE LA FAMILLE - SERVICE DE LA PROTECTION MATERNELLE ET INFANTILE	
<b>Classification</b>	<p>Le département, Collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste.</p> <p>Filière : Médico-sociale Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des Sages-femmes territoriales</p> <p>Lieu d'affectation :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Circonscription de Neuilly-Plaisance /Neuilly-sur-Marne/Gagny</li> </ul> <p>Fonction d'encadrement : NON Cotation : A4-1 NBI de sage-femme en QPV de 20 pts Quotité de travail : 100 %</p> <p>Tous les postes du Conseil départemental sont handi-accessibles</p>
<b>Environnement du poste de travail</b>	<p>Direction : DIRECTION DE L'ENFANCE &amp; DE LA FAMILLE</p> <p>Service : SERVICE DE LA PROTECTION MATERNELLE ET INFANTILE</p> <p>Bureau : SECTEUR TERRITOIRES</p>
<b>Position du poste dans l'organisation</b>	Supérieur hiérarchique direct : Responsable de circonscription de PMI

<p><b>Raison d'être du poste :</b></p> <p>Dans le cadre des orientations départementales et du projet de service, le/la sage-femme intervient en soutien à la maternité en accompagnant et assurant le suivi médical des patientes. Acteur-trice de la prévention médico-psychosociale, il/elle participe à la réduction de la morbidité et de la mortalité maternelle, périnatale et néo-natale.</p>
---

<b>Missions principales:</b>	Réaliser des consultations et des visites pré et postnatales.
	Réaliser des entretiens prénatals et organiser des séances de préparation à la naissance, des groupes de soutien à l'allaitement et des séances d'éducation à la santé sexuelle et reproductive de la population (collectivement et en pluri partenariat).
	Prévenir l'apparition et/ou l'aggravation de facteurs de risques médico-psychosociaux par les activités périnatales à adapter selon les besoins identifiés.
	Permettre l'amélioration de la prise en charge médicopsychosociale des femmes enceintes, en participant aux réunions pluridisciplinaires (familles en difficulté, staffs médico-psychosociaux hospitaliers,...), aux activités du réseau périnatal de proximité, etc.
	Permettre la coordination de la prise en charge médicale, la transmission des informations et le partage de pratiques professionnelles en participant aux réunions du bureau technique, des centres de PMI et de la circonscription.

Participer aux actions menées dans le cadre de la protection de l'enfance.

### Compétences

- **Relationnelles et /ou managériales**

Savoir écouter, observer et analyser les situations et/ou comportements

Savoir communiquer et partager l'information dans le respect de la confidentialité et du secret professionnel

Savoir travailler en équipe pluri-professionnelle

Savoir créer une relation de confiance avec les patient(e)s

Savoir communiquer de manière claire et adaptée

Savoir adapter sa posture professionnelle au regard de situations humainement et socialement complexes

- **Organisationnelles**

Savoir organiser, planifier son travail et prioriser les activités

Savoir être autonome, réactif et force de proposition

Savoir articuler et coordonner ses activités avec les professionnels du champ d'intervention

- **Techniques**

Connaître les politiques, mesures et dispositifs propres au champ d'intervention

Connaître la législation et la réglementation propres au champ d'intervention

Connaître les spécificités professionnelles des acteurs du champ d'intervention

Savoir conduire un entretien médico-psychosocial

Savoir rédiger des notes, rapports, synthèses et analyses dans son domaine d'activité

**Niveau d'études :** Niveau I

**Diplômes requis :** Titulaire du diplôme d'Etat de Sage-femme

**Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire**

Souhaitée(s)  Requise : 3 ans d'expérience

### Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Permis de conduire souhaité

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

Autre caractéristique :

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser à l'attention de :

**MONSIEUR LE PRESIDENT DU CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA SEINE-SAINT-DENIS**  
**Direction des Ressources Humaines**  
**Service Emploi et compétences**