



POSTE / FONCTION

Technicien.ne arboricole – gestion des arbres d’alignement (Plan Canopée) Conseil Départemental 93

CATÉGORIE

B

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle aménagement et développement durable

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de la Nature des Paysages et de la Biodiversité (DNPB)

FILIÈRE

Technique

FONCTION D'ENCADREMENT

Oui

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

techniciens territoriaux

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Environnement et développement durable

LIEU D'AFFECTATION

Immeuble PULSE

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

La Direction de la Nature, des Paysages et de la Biodiversité (DNPB) du Département de la Seine-Saint-Denis gère et entretient un riche patrimoine arboré. Direction porteuse du Plan Canopée (2021-2030), adopté le 11 juin 2020 par les élus départementaux, elle pilote et met en œuvre un ambitieux plan d’actions visant à protéger, développer et valoriser les arbres de ce territoire très fortement urbanisé. Au sein du service des espaces extérieurs et des continuités vertes de la DNPB, le bureau des continuités vertes (BCV) a en charge de la gestion de 30000 arbres le long des RD.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Technicien.ne motivé par la gestion du patrimoine arboré le long des routes départementales, vous intégrez l’équipe du (BCV) Vous assurerez la protection, le développement et la gestion du patrimoine arboré d'un secteur géographique. Vos missions concernent le suivi, l’entretien des arbres et la conduite des plantations.

MISSIONS PRINCIPALES

- > Piloter la gestion du patrimoine arboré
 - * Programmer et suivre les élagages, abattages, plantations, arrosages sur les volets technique, administratif, financier
 - * Adapter la gestion à l’état sanitaire et aux enjeux de sécurité et contribuer à la mise en œuvre du plan de gestion
- > Assurer le suivi des prestations d'entretien et des travaux neufs
 - * Mettre en oeuvre les projets d'investissement avec les chargés d’opérations paysagistes
- > Assurer le suivi des interfaces
 - * Traiter les demandes des usagers et partenaires (villes- EPT- Direction de la voirie et des déplacements,...)
 - * Rédiger et faire appliquer les prescriptions techniques (dont barème d’aménités)
- > Gérer la donnée patrimoniale et les outils SIG
 - * Mettre à jour, fiabiliser la base de données arborée et l'exploiter pour le suivi et la planification
- > Apporter expertise, conseiller les projets en matière d'arbres et contribuer aux missions transversales du bureau
- > Encadrer un surveillant de travaux

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

BTS aménagement paysager, gestion arboricole, environnement

NIVEAU D'EXPÉRIENCE



Souhaité



Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Savoir travailler en équipe et en pluridisciplinarité
- Savoir transmettre les informations à sa hiérarchie et l'alerter des aléas, contraintes et difficultés rencontrées
- Savoir négocier avec différents prestataires et fournisseurs et les recadrer en cas de dysfonctionnement
- Savoir développer et entretenir les relations avec les usagers, villes, entreprises, concessionnaires,...

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Savoir organiser, prioriser et hiérarchiser ses tâches en fonction du plan de charge et du calendrier
- Savoir réagir avec pertinence aux situations d'urgences et adapter le planning selon les priorités et les circonstances
- Savoir faire preuve de rigueur et d'organisation dans le suivi administratif technique et financier des prestataires
- Savoir planifier, coordonner les entreprises et gérer la co-activité d'entreprise

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Maîtriser les techniques d'aménagement et d'entretien d'un patrimoine arboré
- Savoir surveiller l'état du patrimoine arboré placé sous sa responsabilité et évaluer les risques pour le public
- Savoir respecter les décisions prises, les délais impartis et les enveloppes financières
- Savoir rédiger des comptes rendus, des métrés contradictoires et utiliser les outils tels que Word, Excel, AUTOCAD, ArcGis

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES



HORAIRES SPÉCIFIQUES



PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE



DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS



ASTREINTES



VACCINS OBLIGATOIRES



PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

Moyens mis à disposition : Véhicules de service en pool - téléphone portable - tablette

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agents souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE :

NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR :

1

EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP :

NBI :

RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :